

ELŐTERJESZTÉS
az Eszterlánc Óvoda fenntartói jogának átadása tárgyában

Tisztelt Képviselő-testület!

1. Előzmények:

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (Nkt.) 84. § (8) bekezdése alapján a köznevelési intézmény fenntartója az intézkedés tervezett végrehajtása éve februárjának utolsó munkanapjáig kezdeményezheti egy másik köznevelési intézmény fenntartójánál, hogy az általa fenntartott intézmény fenntartói jogait és kötelezettségeit a következő tanévtől adja át.

A Hajdúsámsoni Református Egyházközség (4251 Hajdúsámson, Rákóczi út 2. sz.) képviseletében Lovász Krisztián lelképásztor **2017. február 24. napján** benyújtotta Hajdúsámson Város Önkormányzatának az Egyházközség Presbitériuma következő, 20/2017. sz. határozati döntését:

„A Hajdúsámsoni Református Egyházközség Presbitériuma teljes egyhangúsággal döntött arról, hogy kezdeményezi, hogy a Hajdúsámsoni Eszterlánc Óvoda a 2017/2018. nevelési évtől kerüljön át a Hajdúsámsoni Református Egyházközség fenntartásába. Továbbá a Presbitérium felhatalmazza az Egyházközség Elnökségét a további intézkedések megtételére.”

- A Hajdúsámsoni Református Egyházközség Hajdúsámson város közigazgatási területén nem tart fenn köznevelési intézményt.

A Hit Gyülekezete egyház (bevett egyházi nyilvántartási száma: 00014/2012, székhelye: 1103 Budapest, Gyömrői út 69.), mint köznevelési intézmény fenntartó, a **2017. február 28. napján** benyújtott beadványában, az Nkt. 84. § (8) bekezdése alapján a következő nyilatkozatot terjesztette elő:

„A Tisztelt Hajdúsámson Város Önkormányzata fenntartásában lévő Eszterlánc Óvoda (4251 Hajdúsámson, Kossuth u. 15. sz.) fenntartói jogait és kötelezettségeit 2017-2018-as tanévtől egyházunk átvonná, az erre irányuló tárgyalások és a jelenlegi fenntartó önkormányzat döntése alapján.”

- A Hit Gyülekezete egyház a 2013. év óta a fenntartója a hajdúsámsoni II. Rákóczi Ferenc Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskolának.

Fentiek alapján a (mellékelt) kezdeményezések határidőben benyújtásra kerültek.

2. Jogszabályi háttér:

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 6. pontja alapján helyi önkormányzati feladat az óvodai ellátás, melyről az Nkt. 74. § (2) bekezdése szerint a települési önkormányzat intézmény fenntartásával vagy köznevelési szerződés révén gondoskodik.

Az Nkt. 2. § (3) bekezdése értelmében köznevelési intézményt

a) az állam, valamint

b) e törvény keretei között

ba) a nemzetiségi önkormányzat,

bb) az egyházi jogi személy,

bc) a vallási tevékenységet végző szervezet, vagy

bd) más személy vagy szervezet alapíthat és tarthat fenn, ha a tevékenység folytatásának jogát – jogszabályban foglaltak szerint – megszerezte.

(4) Óvodát települési önkormányzat is alapíthat és fenntarthat.

3. Az egyházi köznevelési intézmény működése:

Az egyházi köznevelési intézmény működésére az Nkt. sajátos szabályokat állapít meg:

Az Nkt. 31. § (2) bekezdés e) pontja alapján, ha a nevelési-oktatási intézményt az Nkt. 2. § (3) bekezdés b) pontjában meghatározott személy tartja fenn, a nevelési-oktatási intézmény – a fenntartó, óvoda esetében a települési önkormányzattal kötött írásbeli szerződés (a továbbiakban: köznevelési szerződés) alapján – részt vehet az Nkt.-ban meghatározott köznevelési közszolgálati feladatok megvalósításában.

Az Nkt. 33. §-a alapján:

- ha az egyházi köznevelési intézmény fenntartója a települési önkormányzattal kötött köznevelési szerződés vagy egyoldalú nyilatkozat alapján működési támogatásra válik jogosulttá, a fenntartásában működő óvoda, részt vesz a kötelező felvételt biztosító óvoda, feladatainak ellátásában. Ennek során felvételi körzetnek kell tekinteni azt a települést, melyben az óvoda székhelye, telephelye található. Az egyházi köznevelési intézmény fenntartója óvoda esetében a települési önkormányzattal, egyéb alapfeladat esetében a köznevelési feladatokat ellátó hatósággal közösen a hivatal és a területileg illetékes tankerületi központ véleményének kikérésével meghatározza azt a gyermek-, valamint tanulói létszámot, melynek felvételét az óvoda nem tagadhatja meg. Ez a létszám nem lehet kevesebb, mint az óvoda alapító okiratában – az adott feladatellátási helyre – meghatározott felvehető maximális gyermek-, tanulói létszám huszonöt százaléka.
- ha a településen csak egy óvoda vagy általános iskola működik, akkor köteles felvenni a településen lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező óvodai nevelésben részt venni köteles gyermekeket és tanköteles tanulókat, feltéve, hogy fenntartója egyoldalú nyilatkozatot tett vagy köznevelési szerződést kötött.

4. A fenntartó kötelezettségei és jogai:

Az Nkt. 83. § (2) bekezdés a) pontja alapján a fenntartó az Nkt.-ban foglalt keretek között dönt a köznevelési intézmény létesítéséről, nevének megállapításáról, gazdálkodási jogköréről, átszervezéséről, megszüntetéséről, alapfeladatának módosításáról, fenntartói jogának átadásáról.

Az Nkt. 83. § (3)-(4) bekezdései szerint a fenntartó

- a köznevelési intézmény megszüntetésével,
- átszervezésével,
- nevének megállapításával,
- vezetőjének megbízásával és megbízásának visszavonásával

összefüggő döntése vagy véleményének kialakítása előtt beszerzi a következő szervek, szervezetek véleményét:

- az intézmény alkalmazotti közössége,
- az óvodaszék, az iskolaszék,
- a szülői szervezet,
- a nemzetiségi nevelés-oktatásban részt vevő intézmény esetén - ha nem rendelkezik egyetértési joggal - a települési nemzetiségi önkormányzat, ennek hiányában az érintett országos nemzetiségi önkormányzat.

(Az Nkt. 4. § 11. pontja alapján intézményátszervezés: minden olyan fenntartói döntés, mely az alapító okiratnak, szakmai alapdokumentumnak az Nkt. 21. § (3) bekezdés c)-j) pontjaiban felsoroltak – pl. a maximális gyermeklétszám, a feladatellátást szolgáló vagyont, továbbá a vagyont feletti rendelkezés vagy a vagyont használati joga, stb. – bármelyikének módosulásával jár, kivéve a jogszabályváltozásból eredő módosítást és az olyan vagyont érintő döntést, mely vagyont a feladatellátáshoz a továbbiakban nem szükséges.)

Az Nkt. 83. § (5) bekezdése alapján a fentiekben megjelölt vélemény kialakításához minden olyan információt hozzáférhetővé kell tenni a véleményezési joggal rendelkezők részére, mely a fenntartói döntés meghozatalához rendelkezésére áll. A vélemény kialakításához - az információk hozzáférhetővé tételének napjától számítva - legalább tizenöt napot kell biztosítani az érdekelt részére.

Az Nkt. 84. § (3) bekezdése szerint a fenntartó – a július-augusztus hónapok kivételével – nevelési évben

- óvodát nem szervezhet át, nem szüntethet meg, fenntartói jogát nem adhatja át,
- óvodai csoportot nem szerveztethet át, és nem szüntethet meg,
- óvoda feladatait nem változtathatja meg.

Az Nkt. 84. § (7) bekezdése alapján a fenntartó legkésőbb az intézkedés tervezett végrehajtása éve májusának utolsó munkanapjáig hozhat döntést

- a nevelési-oktatási intézmény fenntartói jogának átadásával,
- a nevelési-oktatási intézmény átalakításával, mely történhet:
 - egyesítéssel, mely lehet beolvadás vagy összeolvadás,
 - szétválasztással, mely lehet különválás vagy kiválás,
- a nevelési-oktatási intézmény megszüntetésével,
- a nevelési-oktatási intézmény átszervezésével kapcsolatban.

Az Nkt. 84. § (9) bekezdése szerint, ha a nevelési-oktatási intézmény alapító okirata, szakmai alapidokumentuma tartalmazza a nemzetiségi nevelési-oktatási feladat ellátását, feltéve, hogy e feladatot az intézmény ténylegesen ellátja, akkor a települési önkormányzat az intézmény

- létesítésével, megszüntetésével, átszervezésével, nevének megállapításával,
- költségvetésének meghatározásával és módosításával,
- vezetőjének megbízásával, megbízásának visszavonásával

összefüggő döntéséhez, véleményéhez beszerzi az érintett települési nemzetiségi önkormányzat egyetértését.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény végrehajtásáról szóló 229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet szabályozza a köznevelési szerződés tartalmát, érvényességi idejét és megkötésének szabályait.

Az egyházi köznevelési intézmények fenntartói esetében a köznevelési szerződés megkötéséhez ki kell kérni az intézmény székhelye, telephelye szerinti illetékes megyeszékhely szerinti járási hivatal, települési önkormányzat véleményét.

Az Nkt. 74. § (3) bekezdése alapján az Eszterlánc Óvoda egyházi fenntartásba történő átadását követően is gondoskodnia kell az önkormányzatnak olyan óvodáról, mely vallási, világnézeti szempontból nem elkötelezett:

- ha a köznevelési közfeladat ellátása vallási, világnézeti szempontból elkötelezett nevelési, nevelési-oktatási intézmény fenntartójával kötött köznevelési szerződés útján történik, a szerződés megkötése nem mentesít a feladatellátási kötelezettség alól azon gyermekek tekintetében, akiknek a szülei nem akarják vallási, világnézeti szempontból elkötelezett óvodába járatni gyermeküket.
- Az óvoda átadása esetében a települési önkormányzat gondoskodik arról, hogy ezekre a szülőkre, gyermekekre, a köznevelési szerződés miatt a vallási, világnézeti szempontból el nem kötelezett nevelésben, nevelésben-oktatásban való részvételhez fűződő jogok érvényesítésében aránytalan terhet nem hárulhat.
- **Akkor adható át nevelési, nevelési-oktatási intézmény vallási, világnézeti szempontból elkötelezett nevelést, oktatást folytató fenntartó számára, ha az intézménybe beiratott kiskorú gyermekek esetén a szülők több mint fele azt támogatja.**

5. Pénzügyi, gazdasági információk:

Hajdúsámson Város Önkormányzata Képviselő-testülete a 2017. február 14. napján tartott rendkívüli képviselő-testületi ülésén a 2/2017. (II. 14.) sz. önkormányzati rendelettel fogadta el az Eszterlánc Óvoda költségvetését.

Az Óvoda 2017. évi költségvetésében az állami támogatáson felül az Önkormányzatnak közel 65 millió forintot kellett biztosítani az intézmény működéséhez, különös tekintettel a következőkre:

- Az intézményben működő konyha üzemeltetésére kapott intézményi gyermekétkeztetési támogatás mellett az önkormányzatnak 8 millió Ft-ot kell biztosítania a feladat ellátásához.
- A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 32/A. § (1)-(2) bekezdései alapján a pedagógus szakképzettséggel vagy szakképesítéssel nem rendelkező nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak kinevezésben szereplő illetménye, munkaszerződésben szereplő alapbére nem lehet kevesebb, mint a Kjt. szerinti besorolásukhoz tartozó garantált illetmény – ha az érintett személy a kötelező legkisebb munkabérre vagy garantált bérminimumra jogosult, ez utóbbiak – százhat százaléká. Ezen felül még három százalékot kell biztosítani a dolgozók részére, mely munkáltatói mérlegelésen alapuló emelés. Ez 27 fő foglalkoztatottat érint, ami közel 21 millió forint többlet támogatást jelent az Önkormányzat költségvetése terhére.
- A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 430/2016. (XII. 15.) Korm. rendelet (Korm. rendelet) a minimálbért 127 500 Ft-ban, a garantált bérminimumot pedig 161 000 Ft-ban állapította meg (a Korm. rendelet alapján a 2018-as évre, további jelentős emelkedést irányoznak elő - a minimálbér esetében 138 000 Ft, garantált bérminimum esetében 180 500 Ft).
Összességében a szabályozás a pedagógusok kivételével az összes dolgozót érinti az Óvodában.
- Továbbá a nevelési-oktatási intézménybe történő beiratkozások száma befolyásolja a pedagógusok bérének, valamint az intézmény működésének támogatását oly módon, hogy a Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről szóló 2016. évi XC. törvény 2. sz. melléklete alapján a támogatások mértéke a gyermeklétszám függvénye. Az Óvoda esetében az Önkormányzat költségvetésében, a 2017. évben ez közel 36 millió forint többlet kiadást jelentett.

Az Óvoda jelenleg 89 főt foglalkoztat közalkalmazotti jogviszony keretében: 43 fő pedagógus, 20 fő dajka, 6 fő pedagógiai asszisztens, 1 fő óvodatitkár, 8 fő technikai dolgozó, 11 fő konyhai dolgozó.

6. Az intézmény munkatársai munkajogi helyzetével kapcsolatos jogszabályi előírások:

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 25/A. §-25/B. §-ai szabályozzák az intézmény közalkalmazottai jogviszonyával kapcsolatos kérdéseket azon esetekre vonatkozóan, amikor a munkáltató személyében változás történik, különös tekintettel a következőkre:

- a közalkalmazottak közalkalmazotti jogviszonyai megszűnésének esetére vonatkozó eljárásjogi szabályok és határidők, amennyiben a munkáltató személye azért változik meg, mert az alapító vagy a munkáltató döntése alapján a munkáltató egésze vagy egy része az Mt. hatálya alá tartozó munkáltató számára kerül átadásra,
- a közalkalmazottak, érdekképviselői szervek tájékoztatására, a velük történő konzultációra vonatkozó eljárási szabályok és határidők, garanciális szabályok,
- a továbbfoglalkoztatást biztosító munkaszerződésre vonatkozó írásbeli tájékoztatás szabályai, jogok, kötelezettségek meghatározása,
- a közalkalmazott azon nyilatkozattételi kötelezettségére és az ehhez kapcsolódó határidőre vonatkozóan, hogy az átvevő munkáltatónál történő további foglalkoztatásához hozzájárul-e,
- végkielégítés, valamint távolléti díj fizetésének esetei, amennyiben a közalkalmazott nem járul hozzá az átvevő munkáltatónál történő továbbfoglalkoztatásához, valamint
- az átvevő munkáltatónál történő további foglalkoztatáshoz történő hozzájárulás esetén a munkaszerződés megkötésével kapcsolatos jogok és kötelezettségek, valamint a munkabér meghatározása.

7. Szakmai javaslatok:

- Az önkormányzat által fenntartott, világnézetileg el nem kötelezett óvoda működéséhez szükséges kötelező helyiségek, eszközök az átvevő egyházi intézményfenntartóval kötött helyiséghasználati megállapodással kerülhet biztosításra a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 2. számú melléklet 1. I. pontja alapján.
- Az önkormányzat által fenntartott intézményben működő csoportok (csoportszobák) száma annak függvénye, hogy a beíratott gyermekek szüleinek nyilatkozata alapján hány gyermeket kívánnak az önkormányzat által fenntartott intézménybe tovább járatni.
- Szakmai javaslat továbbá, hogy a kötelező intézményi gyermekétkeztetés vásárolt szolgáltatás útján biztosítsa az önkormányzat, melyet célszerű az átvevő egyházi intézményfenntartóval kötött szerződéssel megoldani.

8. Szükséges intézkedések:

8.1. Hajdúsámson Város Önkormányzata Képviselő-testületének szándéknyilatkozata szükséges, arra vonatkozóan, hogy az Eszterlánc Óvoda fenntartói jogát a jelentkezőktől beérkezett ajánlatok közül az önkormányzat számára kedvezőbb ajánlatot tevő egyházi fenntartó részére átadja.

8.2. A Képviselő-testület támogató szándéknyilatkozata esetén az Óvodába beíratott gyermekek szülei több mint felének nyilatkozata szükséges arra vonatkozóan, hogy támogatja az Óvoda vallásilag, világnézetileg elkötelezett, egyházi fenntartásba történő átadását. Amennyiben a szülők több mint fele elutasító nyilatkozatot tesz, az Óvoda fenntartói jogának átadására nincs lehetőség (Nkt. 74. § (3) bekezdése).

8.3. Amennyiben a szülők több mint fele támogatja az intézmény átadását, úgy az Nkt.-ban meghatározott véleményeket ki kell kérni, legalább 15 napot biztosítva:

- az intézmény alkalmazotti közösségétől,
- az óvodaszéktől,
- a szülői szervezettől,
- a nemzetiségi önkormányzattól,
- az illetékes járási hivataltól.

(A Roma Nemzetiségi Önkormányzattól az Nkt. 84. § (9) bekezdésével összefüggésben azért célszerű a vélemény beszerzése, mivel a lakosság nemzetiségi összetételében több mint 20%-os arányt képviselnek és településünkön önálló önkormányzattal is rendelkeznek.)

Továbbá az érintett munkavállalóknak, szülőknek biztos információhoz kell jutniuk azzal kapcsolatban, hogy a következő nevelési év milyen feltételekkel fog indulni. Az óvodai beiratkozás időpontját a Képviselő-testület 2017. április 24–25–26. napjaiban állapította meg, ezért ezt megelőzően célszerű az érintett munkavállalók és a szülők tájékoztatásának eleget tenni, a véleményeket megkérni.

8.4. A vélemények beérkezését követően dönt a Képviselő-testület 2017. május utolsó munkanapjáig a következőkről:

- Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (Áht.) 11. §-a alapján az Óvoda jogutóddal történő megszüntetéséről (megszüntető okirattal), továbbá új Óvoda alapításáról (alapító okirat).
- Az új intézmény fenntartói jogának átadásáról.
- A közalkalmazotti létszám átadásáról (összhangban a Kjt. alapján megtenni szükséges intézkedésekkel),
- A köznevelési szerződés megkötéséről.
- Az ingatlan és az ingóságok átadásáról, az ingatlan vagyonkezelésbe adásáról (az önkormányzat vagyonáról szóló 25/2012. (X. 31.) önkormányzati rendelet 15. §-a alapján, tekintettel továbbá a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 2. sz. melléklet 1. pontjára) szóló szerződés megkötéséről.
- A kötelező intézményi gyermekétkeztetés megvalósítása érdekében az átvevő fenntartóval történő szerződéskötésről (melyet célszerű vásárolt szolgáltatás útján biztosítani).

9. Az állami támogatás igénylésével kapcsolatos tájékoztatás, szükséges intézkedések:

A települési önkormányzaton kívüli szervezetnek történő feladat-, illetve intézmény átadás-átvételét az állami támogatások tekintetében a Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről szóló 2016. évi XC. törvény 2. melléklet Kiegészítő szabályok 2. (c) pontja szabályozza.

Az önkormányzat köznevelési feladataihoz kapott támogatásról feladat átadás miatt csak a 2017. májusi felmérés keretében tud lemondani, melynél az adatszolgáltatás végső határideje 2017. május 15. napja.

Ennek keretében a következő támogatási jogcímekről lehet dönteni:

II.1. Óvodapedagógusok és az óvodapedagógusok nevelőmunkáját közvetlenül segítők bértámogatása

II.2. Óvodaműködtetés támogatása

II.4. Kiegészítő támogatás az óvodapedagógusok minősítéséből adódó többletkiadásokhoz.

Az adatszolgáltatás alapja a 2017. szeptember 1. napjával történő fenntartóváltás jelzése.

A települési önkormányzat önkormányzati körön kívüli szervezetnek történő átadás-átvétel esetén az átadást, átvételt tanúsító okmányokat a felmérés lezárását követően a Kincstárnak küldi meg.

A kérelemhez mellékelni kell az átadó és az átvevő között kötött megállapodást, az átadás-átvételtől szóló képviselő-testületi határozat kivonatát, az átvevő feladatellátáshoz szükséges működési engedélyét, valamint a feladatot átadó és átvevő nyilatkozatát arra vonatkozóan, hogy az e törvény alapján számára biztosított támogatások igényléséről vagy lemondásáról gondoskodott.

Határideje 2017. május 15. napja.

Az egyrészről települési önkormányzatok, másrészről nem állami szervezetek közötti feladat-, illetve intézmény átadása-átvétele esetén, amennyiben az intézmény átadás-átvételének időpontja (tényleges átadás-átvétel) nem esik egybe a c) pont szerinti táblázatban szereplő (2017. szeptember 1.) fenntartóváltási időpontokkal (finanszírozási átadás-átvétel), úgy ezen időpontig az érintett felek a finanszírozást pénzeszköz - átadással, -átvétellel egymás közötti megállapodás útján rendezik.

A finanszírozási átadás-átvétel időpontjáig időarányos támogatás abban az esetben illeti meg a feladatot, intézményt átadó települési önkormányzatot, ha a feladatot átvevő az intézmény, szolgáltatás tekintetében a tényleges átadás-átvétel időpontjától kezdve működési engedéllyel rendelkezik. Ellenkező esetben a feladatot, intézményt átadó települési önkormányzat köteles lemondani a tényleges átadás-átvétel időpontjától a finanszírozási átadás-átvétel időpontjáig tartó időszakra jutó időarányos támogatásról.

Abban az esetben, ha az önkormányzatnak 2017. május 15. napjáig történő adatszolgáltatásban nem áll módjában a lemondásról nyilatkozni és a támogatás pénzeszköz – átadással történik, akkor az átvevő nem állami szervezet 2017. évben még nem lesz jogosult állami támogatás igénylésére.

Fentiekre tekintettel kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni, a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat:

1. Hajdúsámson Város Önkormányzatának Képviselő-testülete – a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 74. § (3) bekezdése alapján – kinyilvánítja azon szándékát, hogy az Eszterlánc Óvoda fenntartói jogát – a jelentkezőktől beérkezett ajánlatok közül az önkormányzat számára kedvezőbb ajánlatot tevő – _____ egyházi fenntartó részére átadja 2017. szeptember 1. napjával, amennyiben az Eszterlánc Óvodába beíratott gyermekek szüleinek több mint fele támogatón nyilatkozik az óvoda _____ egyházi fenntartó részére történő átadásáról.

A Képviselő-testület kinyilatkozza, hogy az óvoda egyházi fenntartásba történő átadása esetén gondoskodik önkormányzati óvoda fenntartásáról annak érdekében, hogy a megkötendő köznevelési szerződés miatt a vallási, világnézeti szempontból el nem kötelezett nevelésben való részvételhez fűződő joga érvényesítésében aránytalan teher ne háruljon a szülőkre, gyermekekre.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy az önkormányzat e szándékáról tájékoztassa az intézmény vezetőjét a szülői nyilatkozatok beszerzése érdekében.

2. Amennyiben – a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 74. § (3) bekezdése alapján – az óvodába beíratott gyermekek szüleinek több mint fele támogatja az Eszterlánc Óvoda _____ egyházi fenntartó részére történő átadását, úgy abban az esetben a Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a Képviselő-testület 1. pontban megfogalmazott szándékához szerezze be a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 83. § (4) bekezdésében foglaltaknak megfelelően az intézmény alkalmazotti közössége, az óvodaszék, a szülői szervezet, valamint a nemzetiségi önkormányzat véleményét.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a köznevelési szerződés megkötéséhez kérje ki az illetékes megyeszékhely szerinti járási hivatal véleményét is.

3. A Képviselő-testület a 2. pontban felsorolt véleményezési jogosultsággal rendelkező szervezetek véleményének ismeretében hoz döntést az óvoda további fenntartásáról és működtetéséről.

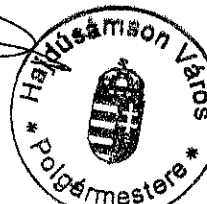
A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a köznevelési megállapodás tervezetének előkészítéséről gondoskodjon.

Határidő: 1. pont esetén: 2017. április 20.
2. pont esetén: 2017. április 20.
3. pont esetén: 2017. május 31.

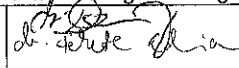
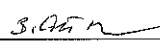
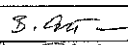
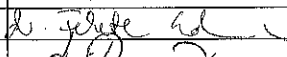
Felelős: Antal Szabolcs polgármester

Hajdúsámson, 2017. április 6.


Antal Szabolcs
polgármester



A határozat elfogadásához minősített többség szükséges.

Az előterjesztést készítette:	dr. Danku József dr. Fekete Edina Bagolyiné Szűcs Mariann Bujdosóné Czirják Mariann	 
Pénzügyi és Gazdasági Osztály:	Bujdosóné Czirják Mariann osztályvezető	
Jogi és Szervezési Osztály:	Bagolyiné Szűcs Mariann osztályvezető	
Aljegyző:	Dr. Fekete Edina	
Jegyző:	Dr. Danku József	

Hajdúsámsoni Református Egyházközség

4251 Hajdúsámson, Rákóczi u. 2.

06/52-640-737

HAJDÚSÁMSON VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

Tisztelettel

Antal Szabolcs Polgármester részére

HAJDÚSÁMSON

Szabadság tér 5.

4251

Tárgy: kérelem intézmény fenntartása ügyében

1925-1 *I. Fe*

Hajdúsámsoni	
Polgármesteri Hivatal	
Szám: <i>1. 225-1</i>	Érk.: 2017 FEBR 24.
Előírat:	Előadó: <i>DH-E</i>
	Veit:

Tisztelt Polgármester Úr!

Ezúton tisztelettel továbbítom Polgármester Úr felé a Hajdúsámsoni Református Egyházközség Presbitériumának határozati döntését, melyet egy intézmény fenntartása ügyében hozott.

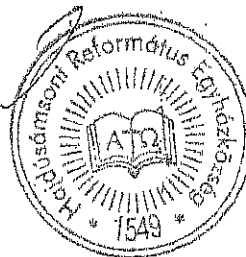
Továbbá azzal a tiszteletteljes kéréssel fordulok Önhöz, hogy a megfelelő lépések megtételében és ennek az ügynek a lebonyolításában segíteni szíveskedjen!

Hajdúsámson, 2017. február 24.

Bízva Polgármester Úr és a Képviselőtestület jóindulatában és támogatásában,

köszönettel és áldáskívánással:

Lovász Krisztlán
lelkipásztor



PRESBITERI JEGYZŐKÖNYV

KIVONATA

Időpont: 2017. február 23. 18.00 óra

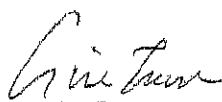
Helyszín: a Hajdúsámsoni Református Egyházközség gyülekezeti terme

A Presbitérium határozatképes volt.

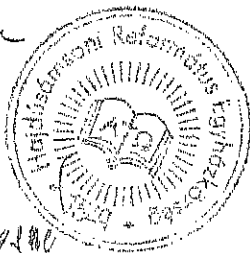
20./2017. sz. határozat

A Hajdúsámsoni Református Egyházközség Presbitériuma teljes egyhangúsággal döntött arról, hogy kezdeményezi, hogy a Hajdúsámsoni Eszterlánc Óvoda a 2017/2018. nevelési évtől kerüljön át, a Hajdúsámsoni Református Egyházközség fenntartásába. Továbbá a Presbitérium felhatalmazza az Egyházközség Elnökségét a további intézkedések megtételére.

Hajdúsámson, 2017. február 23.

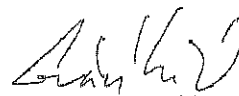


Csire Imre
gondok

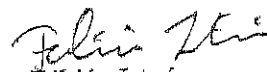




Hajduk Jánosné
hitelesítő presbiter



Lovász Krisztián
lelkipásztor



Fábán István
hitelesítő presbiter



HIT GYÜLEKEZETE

BUDAPEST

1103 Budapest, Gyömrői út 69.
Telefon: +36 1 432-2700, Fax: +36 1 260-3717
E-mail: hit@hit.hu, Internet: www.hit.hu

Horváth András
leker!

Antal Szabolcs

Hajdúsámson Város Polgármestere részére

4251 Hajdúsámson, Szabadság tér 5. sz.

Postacím: 4251 Hajdúsámson, Pf. 25.

Fax: +36 (52) 200-011

Email: polgarmerterihivatal@hajdusamson.hu

I.
A

2017.02.28.

Hajdúsámsoni Polgármesteri Hivatal	
Szám: <i>1.825-2</i>	Érk.: 2017. MARC 01.
Előírat:	Előadó: <i>A.F.E.</i>
Mell:	

Tisztelt Polgármester Úr!

A Hit Gyülekezete egyház (bevétt egyházi nyilvántartási száma: 00014/2012, székhelye: 1103 Budapest, Gyömrői út 69.), mint köznevelési intézmény fenntartó, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (Nkt.) 84.§ (8) bekezdése alapján az alábbi

nyilatkozatot

terjeszti elő.

A Tisztelt Hajdúsámson Város Önkormányzata Fenntartásában lévő Eszterlánc Óvoda (4251 Hajdúsámson Kossuth u. 15. sz.) fenntartói jogait és kötelezettségeit 2017-2018-as tanévtől egyházunk átvenné, az erre irányuló tárgyalások és a jelenlegi fenntartó önkormányzat döntése alapján.

Kérem, hogy a nyilatkozatunk elfogadásáról, a fenntartói jog és kötelezettség átadásáról egyházunkat – az oktatási főigazgatóságon keresztül – tájékoztatni szíveskedjen.

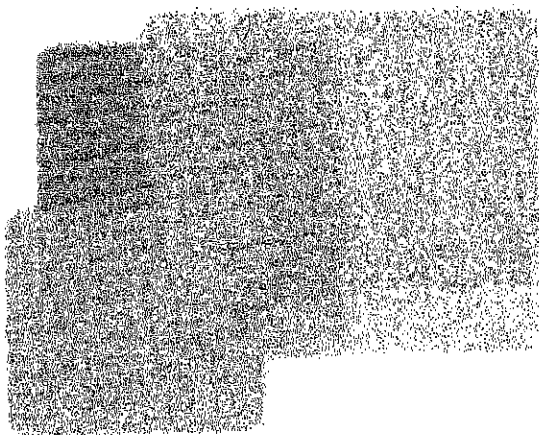
Budapest, 2017. február 28.

Tisztelettel:

Horváth András

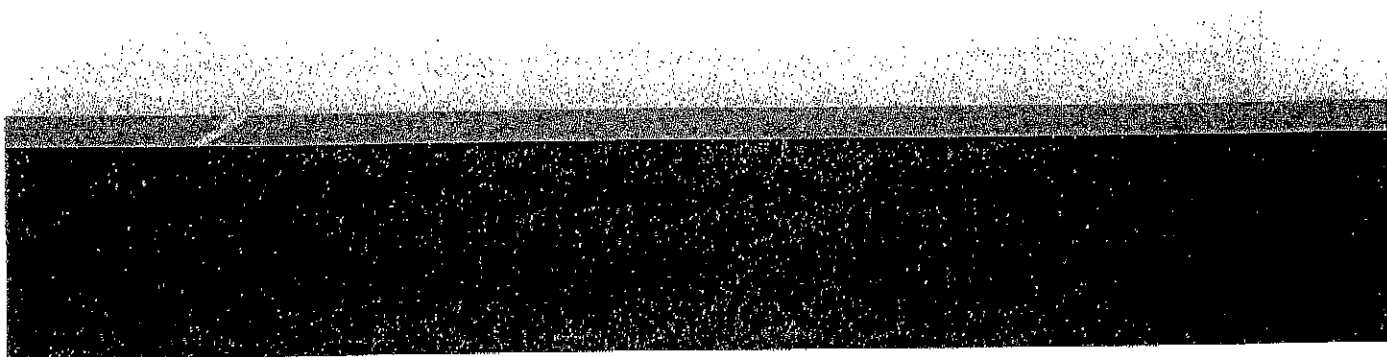
oktatási főigazgató





Köznevelési program

Hajdúsámson, 2017



1. Bevezetés

A II. Rákóczi Ferenc Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola 2013 utáni tevékenysége alapján az elmúlt évek tapasztalatai egyértelműen igazolják a fenntartóváltással kapcsolatos pozitív várakozásokat. Az intézmény új fenntartója, a Hit Gyülekezete Egyház rendszeresen tájékozódott a városvezetés, a tanári kar és a szülők fejlesztési elképzeléseit, elvárásait illetően, amelyek egy középtávú fejlesztési tervben kerültek rögzítésre. Ennek megfelelően nagymértékű fejlesztés történt az iskola infrastruktúrájának, felszereltségének tekintetében, kellemesebb, igényesebb munkakörülmények kerültek kialakításra, jó alapot biztosítva ezzel a színvonalasabb szakmai munkához, az iskola stabil működéséhez.

Emellett elkezdődött a hajdúsámsoni középiskola oktatás előkészítése is, így a tervben vállaltaknak megfelelően 2019 szeptemberében megnyitja kapuit az új intézmény, s ezzel a város lakosságának fontos igénye valósul meg.

Az iskolavezetés által kidolgozott, a tanári kar által egységesen elfogadott pedagógiai koncepció garanciát jelent, hogy amint intézmény múltját, úgy a jövőjét is magas szakmai színvonal és a jó hírnév jellemezze, amelynek megvalósítását a hagyományokból történő építkezés, a folyamatos fejlődés és megújulás által képzeljük el. Ezen közös célkitűzés eléréséért vállalt felelősséget az új fenntartó, kiindulva a saját intézményeiben az elmúlt évtizedek során szerzett tapasztalataiból.

Az oktató-nevelő munkában elsődlegesnek tekintjük a használható elméleti és gyakorlati tudást átadását, amely jó alapot képez tanulóink további sikeres tanulmányához, a későbbiekben pedig munkába állásához. Emellett a tanulók erkölcsi nevelése is melőzhetetlen feladat. Ennek része az egyetemes emberi és polgári értékek közvetítése, a kulturált, udvarias viselkedés elsajátítása, illetve a közösségi normákhoz való alkalmazkodási képesség kialakítása. Iskolánk névadójának, II. Rákóczi Ferencnek szellemében fontosnak tartjuk továbbá a hazafiság, a nemzeti identitás erősítését, hogy tanulóink hazaszerető, nemzetükért, városukért elkötelezett fiatalokká váljanak.

Céljaink nem valósulhatnak meg a jól felkészült nevelőtestület nélkül, éppen ezért pedagógusaink magas színvonalú szakmai munkáját nemcsak morálisan, de az ehhez szükséges feltételek biztosítása által is támogattuk az elmúlt időben. Ez egyaránt érintette a munkakörülmények javítását, az oktató-nevelő munka végzéséhez szükséges eszközök, anyagok rendelkezésre bocsátását, de kiterjedt a tanórákon kívüli kapcsolódást, pihenést segítő, kifejezetten erre a célra szolgáló helyiségek modern, igényes kialakítására is. Mindent megteszünk azért, hogy pedagógusaink jól érezzék magukat intézményünkben, ami elengedhetetlen feltétele az eredményes, hatékony munkavégzésnek.

Pedagógusaink szakmai fejlődését a külső és belső erőforrások mozgósításával, az elsősorban helyben szervezett, célirányos, gyakorlati alapú képzésekkel biztosítjuk. A belső tréningek egyfelől a pedagógusok motiváltságának megújulását szolgálják, másfelől alkalmat teremtenek a napi gyakorlatban felmerülő kérdések feldolgozására.

is. A programban az adott szakterület meghatározó, elismert képviselői működnek együtt velünk. A jó pedagógiai gyakorlatok megismerése, az intézményi tanítási-nevelési folyamatba való beépítése biztosítja a folyamatos szakmai megújulást, az egyre magasabb követelményekhez történő alkalmazkodást.

2. Köznevelési terveink

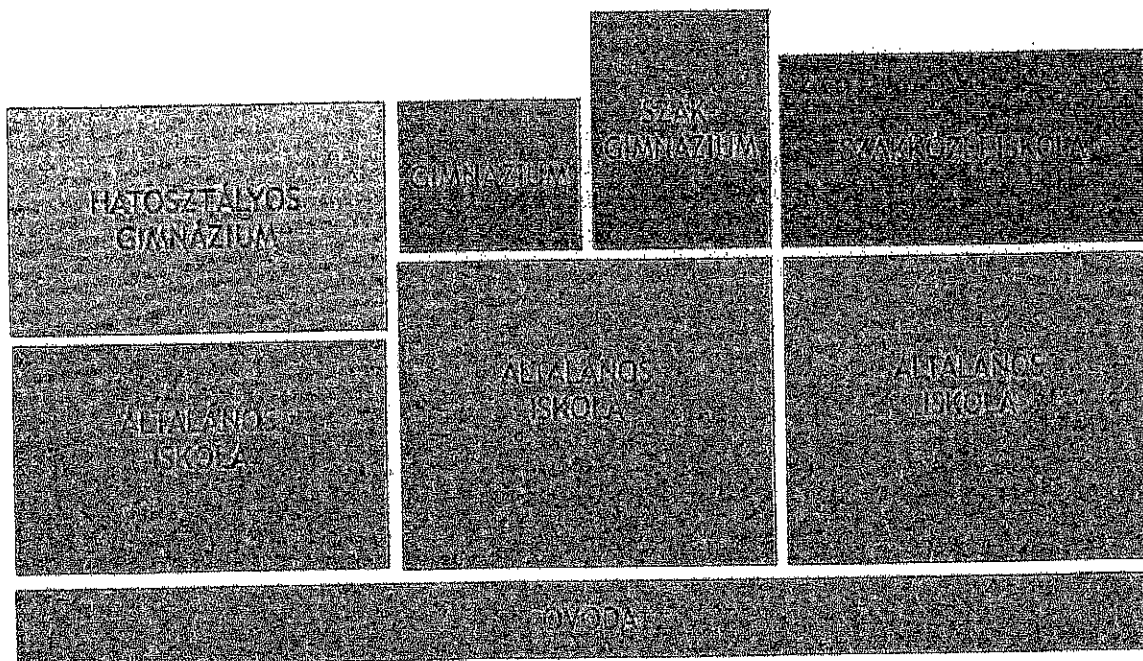
Az elmúlt években szerzett tapasztalataink folyamatosan arra ösztönöznek bennünket, hogy Hajdúsámson közoktatási kérdésében komplex, átfogó módon gondolkodjunk. Örömmel tapasztaljuk, hogy a Hit Gyülekezete, valamint az intézménnyel kapcsolatban álló személyek elképzelései alapján harmonizálnak az iskola jövőjét tekintve. Közös feladatnak tekintjük, hogy olyan perspektívát kínáljunk Hajdúsámsonban a gyermekek és szüleik számára, amely a városban maradásra ösztönzi őket. Meggyőződésünk szerint a város köznevelési, közoktatási intézményekben töltött évek, az ott dolgozó pedagógusokkal való személyes kapcsolatok erősítik diákjaink lokálpatriotizmusát, így életük további részében nagyobb eséllyel maradnak Hajdúsámsonban. Abban is biztosak vagyunk, hogy a jól működő köznevelési intézmények Hajdúsámson erősödését, dinamikus fejlődését szolgálják. Az intézmények egyrészt jelentős számú álláslehetőséget nyújtanak a helyi lakosoknak, másrészt az onnan kikerülő diákokra alapozva nagy esélyt ad munkahelyteremtő programokba való sikeres részvételre.

Ugyanakkor tisztában vagyunk azokkal a társadalmi kihívásokkal, amelyekkel Hajdúsámson oktatási rendszerének is szembesülni kell. Látjuk a gyermekek egyre növekvő hiányosságait a képességek, készségek területén, tapasztaljuk a tanulási és magatartási problémák nagyobb gyakoriságát, a hátrányos helyzetből fakadó lemaradás veszélyeit. Országos statisztikák is mutatják az óvodáskorúak iskolaérettségének folyamatos csökkenését is.

Véleményünk szerint hathatós válasz csak a köznevelési intézmények munkájának szoros összehangolásával, egységes pedagógiai szemlélettel és célokkal lehetséges, amikor is végigkísérhetjük a gyermekek fejlődését hároméves kortól egészen az egyetemi felvételig. Ezért fogadtuk örömmel az önkormányzat részéről felmerült, a város életében is különlegesnek számító lehetőséget, az óvoda fenntartói jogának Egyházunk számára történő átadását.

3. Intézményi struktúránk tervezete

A sikeres köznevelési program egymásra épülő, egységes pedagógiai szemlélettel bíró intézményekben valósulhat meg leginkább. Különösen szerencsés az, amikor egy intézmény képes különféle, a gyerekek képességeihez leginkább illeszkedő alternatívákat kínálni. Ugyanakkor az egységes intézményi struktúránk lehetővé teszi a döntések későbbi felülvizsgálatát, korrigálását, ugyanis a különböző képzési formák között biztosított az átjárhatóság.



4. Középfokú oktatás

A középfokú oktatásnak a Kossuth utcán található telkeken épülő, több mint 2200 négyzetméter területű intézmény ad helyet 2019. szeptemberétől. A minden tekintetben modern, ugyanakkor a település jellegeit messzemenően figyelembe vevő épületben tíz tanterem, két szaktanterem, laboratórium és több csoportterem kap helyet. Mindemellett régi városi igény valósul meg az épületbe tervezett modern konferenciateremmel, amely az iskolától függetlenül, akár a tanítással egy időben használható közösségi térként. Az épület elé tervezett közösségi tér idővel a város főterével összekapcsolódva méltó módon emeli Hajdúsámson településarculatát.

A színvonalas oktatási munka érdekében az épület berendezésében a legmodernebb környezeti elemek, valamint a tanárok és diákok munkáját nagy mértékben segítő eszközök jelennek meg. A szakmai munka maradéktalan ellátása mellett az újonnan épülő intézmény segítséget jelent a városi fiatalok közösségi, szabadidős tevékenységének szervezésében is.

4.1. Gimnázium

A hatosztályos gimnázium helyben nyújt lehetőséget tehetséges tanulóink színvonalas képzésére, hogy jól felkészülve felvételt nyerjenek felsőoktatási intézményekbe. A négyosztályos gimnáziumot választók előtt ugyancsak nyitva áll az egyetemi, főiskolai továbbtanulás lehetősége, vagy az érettségi után kikerrelt szakmai képzésre is jelentkezhetnek a diákok. Mindkét intézménytípusban kiemelt hangsúlyt kap az informatika és az idegen nyelv oktatása.

4.2. Szakképzés

A szakgimnáziumi és szakközépiskolai keretek között olyan korszerű szakképzést szeretnénk megvalósítani, amely jó esélyeket teremt diákjaink számára a munkába álláshoz. Ennek jegyében partneri kapcsolatot kívánunk kialakítani olyan helyi és térségi munkáltatókkal, akik az általunk nyújtott elméleti képzés mellé a munkaerőpiacon leginkább keresett szakmák magas szintű gyakorlati oktatását végzik majd duális képzés formájában.

A szakgimnázium első négy évfolyamán szakmai végzettséget adó érettségire és szakirányú felsőfokú iskolai továbbtanulásra történik felkészítés. Az ötödik, hatodik évfolyamon kiemelt szakmai elméleti és gyakorlati oktatás folyik. A szakközépiskolában a három évfolyamos szakmai képzést kétéves érettségifelkészítő követi majd.

5. Óvoda

Örömmel látjuk, hogy a II. Rákóczi Ferenc Általános Iskolában elkezdett következetes pedagógiai tevékenységünknek már most is vannak eredményei, reményeink szerint tanulóinkat sikeresen fel tudjuk készíteni középfokú tanulmányaik folytatására. Úgy látjuk, eredményességünket nagyban fokozhatnánk az óvoda és iskola oktató-nevelő tevékenységének harmonizálásával. Számos példa bizonyítja, a közös fenntartású, egységes óvoda-iskolaként működő intézmények a gyermekek fejlődésére, képességeik, készségeik kialakulására gyakorolt pozitív hatásait. Különösen igaz ez a hátránykompenzáció, a felzárkóztatás és a szocializáció területén. De nem elhanyagolható emellett a tehetséggondozás terén megnyíló lehetőség sem. Elképzelésünk szerint az egységes óvoda-iskola a megnövekvő lehetőségekből adódóan segít annak megállításában, hogy óvodásainkat más intézményekbe irassák.

Mint ahogy az iskola esetében történt, a fenntartóváltás az óvoda esetében sem jelentené a szakmai önállóság csorbítását. Az óvoda sikeres működésének kulcsát az önkormányzat által megválasztott vezetőséggel történő konstruktív együttműködésben látjuk. A szakmai előrelépést elsősorban az iskola és óvoda pedagógusainak összehangolt munkájától várunk. De kamatoztatni kívánjuk a Hit Gyülekezete Egyház köznevelési intézményeiben felhalmozódott tapasztalatokat, jó gyakorlatokat is.

Biztosak vagyunk abban, hogy az egységes intézmény nagy mértékben könnyítené óvoda-iskola átmenetből adódó nehézségeket, a minimálisra csökkenthetnénk a

gyermekek ismeretlentől való félelmét. Olyan közös éves programok kerülhetnek majd összeállításra az óvoda és az iskola között, amelyben a leendő elsős pedagógusok együttműködhetnek az óvodai munkában az óvodapedagógusokkal, akik viszont figyelemmel kísérhetik majd az iskolába átkerülő gyerekek fejlődését. Az iskolában dolgozó fejlesztőpedagógusok, gyógypedagógusok is hatékonyan segíthetnének az óvodai tevékenységét.

A szociális nevelésben előrelépést hozhat, ha a pedagógusok már óvodás kortól közösen figyelemmel kísérik a gyermekeket, együtt törekszenek megfelelő partneri kapcsolat kialakítására a szülőkkel. Ennek eredményeképpen az iskolában a tanítók kellő információkkal rendelkeznek a gyerekekről, ami záloga az eredményes fejlesztő tevékenységnek. Nagy esélyt ad majd ez a sajátos nevelési igényű, a beilleszkedési, tanulási magatartási problémákkal küzdők számára, de jól szolgálják a hátrányos helyzetűek érdekeit is.

A szakmai együttműködés mellett a közös intézmény jó lehetőséget ad egyéb fejlesztésekre is, amelyeket az iskolában tapasztalható színvonalon szeretnénk elvégezni. Terveink szerint elsőként az óvoda udvarán ültetnénk növényeket, fákat, alakítanánk ki árnyékot biztosító építményeket, barátságosabbá téve ezzel a környezetet, javítva a kint tartózkodás feltételeit. Emellett szükségesnek látjuk az udvari játékok számának bővítését, igényes játszóterek kialakítását. A gyerekek hatékony fejlesztését, nevelését modern játékok, eszközök beszerzésével szeretnénk támogatni. Nem feledkezünk el a kollégák jobb munkakörülményeit segítő beruházásokról sem.

6. További terveink

A felvázolt egységes köznevelési intézmény az összehangolt pedagógiai-szakmai munkának köszönhetően versenyképes nevelést, képzést biztosítana a hajdúsámsoni gyermekeknek hároméves kortól kezdődően. A tanulmányok befejezte után fiataljaink a munkaerőpiacon jó esélyeket kínálójak szakmai végzettséggel rendelkeznek majd, de jó reményekkel adhatják be jelentkezésüket neves egyetemekre is.

A magas szintű szakmai munkához rendelkezésre álló új lehetőségek mellett egyéb területeken is tapasztalhatják az intézményegységek a közös fenntartás adta előnyöket. Közösén használhatják az infrastrukturális egyégeket, közös fejlesztéseket valósíthatnak meg, amelyek minden esetben a gyerekek lesznek hasznélvezői.

Az oktató-nevelő munka mellett kiemelt területnek tartjuk a tanulók szabadidős és sporttevékenységének szervezését. Szükségét látjuk ezért egy tornacsarnok felépítését, amelyben nemcsak az óvodások, iskolások, középiskolások sportolhatnak rendszeresen, hanem otthon adhat majd a város sportegyesületeinek is, így megfelelő körülmények között készülhetnek a megmérettetésekre labdarúgók, boksolók, íjásaink, kézilabdásaink. Természetesen a szabadidősport számára is rendelkezésre áll majd a létesítmény.

A tornacsarnok építését a Hit Gyülekezete Egyház saját eszközéből fogja finanszírozni az önkormányzattal történő együttműködés keretében. Jó példa erre az újonnan elkészült futballpálya, aminek megvalósulásához részben az Egyház biztosított helyet saját tulajdonából.

Ezen túlmenően folyamatosan egyeztetni kívánjuk elképzeléseinket, terveinket a város vezetésével, képviselőtestületével, hogy fenntartói szerepvállalásunk mind intézményeink, mind Hajdúsámson érdekeit szolgálja rövid és hosszú távon is.