

ELŐTERJESZTÉS

„Nők a családban és munkahelyen” című, EFOP-1.2.9-17 kódszámú felhívásra benyújtandó pályázat tárgyában

Tisztelt Képviselő-testület!

Magyarország Kormányának felhívása költségvetési szervek és civil szervezetek számára a nők munkaerő-piaci helyzetének, és a család-munka összeegyeztethetőségének javítása céljából.

A Kormány a Partnerségi Megállapodásban célul tűzte ki a család társadalmi szerepének megerősítését és a társadalmi összetartás erősítését. Jelen konstrukció elsősorban a gyermekvállalási hajlandóság növelése, valamint a munkavállalás megkönnyítése és a munkaerő-piacra való gyorsabb visszatérés révén segíti a cél teljesülését, hogy javuljon a családok anyagi helyzete, illetve a kisgyermekes anyák társadalmi presztízse, mentálhigiénés állapota és önbecsülése. A cél elérését a Kormány költségvetési szervek és nonprofit szervezetek együttműködésével tervezi megvalósítani jelen Felhívásban foglalt feltételek mentén.

Az EFOP-1.2.9-17 kódszámú „Nők a munkahelyen és családban” című pályázati felhívásra a Petőfi Sándor Városi Könyvtár, Közművelődési és Muzeális Intézménynek van lehetősége beadni a pályázatot az Emberi Erőforrások Minisztériuma, Európai Unió Fejlesztések Végrehajtásáért Felelős Helyettes Államtitkárságához.

Az együttműködés keretében a Kormány vállalja, hogy:

- a Felhívás feltételeinek megfelelő projekteket a projektre megítélt 150 millió Ft – 200 millió Ft közötti vissza nem térítendő támogatásban részesíti a rendelkezésre álló forrás erejéig;
- a támogatási előleggel kapcsolatos feltételeknek megfelelő támogatott projekteknél a Felhívásban meghatározottak szerint támogatási előleget biztosít.

A támogatási kérelmet benyújtó szervezetek az együttműködés keretében vállalják, hogy projektjük megvalósításával hozzájárulnak:

- a Női Információs és Szolgáltató Központ (Nő-Köz-Pont) létrehozásához és működtetéséhez.
- a nők atipikus foglalkoztathatóságának javításához, illetve az atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítéséhez és elterjesztéséhez.
- a munkáltatók és a munkavállalók együttműködésének javításához a család és a munka összeegyeztethetőségének érdekében
- a magánélet és a munka összehangolását segítő támogató szolgáltatásokat nyújtó szolgáltatók és a velük együttműködő közösségek működési feltételeinek megteremtéséhez

A felhívás indokoltsága és célja:

Magyarországon a nők foglalkoztatási rátája (2015-ben 57,8 %) jelentősen elmarad a férfiakétól (2015-ben 70,3 %). A női foglalkoztatási helyzet negatívan befolyásolja azt is, hogy a magyar munkaerőpiac nem elég rugalmas. Több intézkedés is szolgálta a nők munkaerő-piaci helyzetének kezelését (pl. Munkahelyvédelmi Akció 2+1 évig járulégmentességet és járulékkedvezményt biztosít minden GYED-ről GYES-ről, GYET-ről visszatérő kisgyermekes munkavállalót foglalkoztató munkáltatónak a munkabér első 100 ezer forintja után, a GYED Extra teszi lehetővé, hogy az anya hamarabb és fokozatosan megkezdje a munkaerő-piacra történő visszalépését, részmunkaidős állások, távmunka biztosítása mellett egyéb atipikus munkalehetőségek kínálata, stb.).

A nők munkába állását és munkában maradását a gyermekek napközbeni ellátását, a család és munka összeegyeztetését segítő szolgáltatások is befolyásolják. (bölcsőde, munkahelyi bölcsőde, családi bölcsőde, családi napközi).

Fenti szolgáltatások mellett hiányoznak a női foglalkoztatást támogató, olyan országosan elérhető innovatív szolgáltatások, melyek a közösség erejét, az önkéntes munka lehetőségeit kihasználva személyre szabott szolgáltatási csomagokkal segítik a munka és család harmonizálását. Szükséges az ilyen jellegű kezdeményezések megismerése, a kialakult jó gyakorlatok elterjesztése, az egyes szolgáltatások egységesítése, sztenderdizálása.

A konstrukció által megfogalmazott célok és részcélok:

A nők munkaerő-piaci helyzetének javítása, a család és munka összeegyeztethetőségének előmozdítása helyi megoldásokkal és együttműködésekkel.

1. A nők atipikus foglalkoztathatóságának javítása, különös tekintettel a helyben beazonosítható hiányszakmákra.
2. A munkáltatók és a munkavállalók helyi szintű együttműködésének javítása a család és a munka összeegyeztethetőségének érdekében.

3. A magánélet és a munka összehangolását segítő támogató szolgáltatásokat nyújtó szolgáltatók és a velük együttműködő közösségek működési feltételeinek megteremtése helyben.
4. Atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése, elterjesztése a részmunkán és a távmunkán kívül az önfoglalkoztatás, a bedolgozás, az egyszerűsített vagy alkalmi, a job sharing és a munkaerő-kölcsönzés formák, az új típusú munkaidő modellek népszerűsítésével és a bevezetés lehetőségének ismertté tételével mind a munkavállalók, mind a munkaadók körében.
5. A nőkkel szembeni társadalmi és gazdasági sztereotípiák lebontása helyi szemléletformáló eszközökkel.

Célcsoport:

- Az aktív korú női munkavállalók, akiknek nehézséget okoz a munka és a magánélet összehangolása, különös tekintettel a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetűekre (pl. pályakezdő fiatal, kisgyermekes, fogyatékos gyermeket nevelő vagy fogyatékossgal élő, gyermekét egyedül nevelő, nagycsaládos, idős hozzátartozót gondozó, stb.)
- A munkaadók és szakmai szervezeteik, akik különféle tevékenységek révén tájékozódhatnak a munka és család összeegyeztetésének fontosságáról, a nők atipikus foglalkoztatásának lehetőségeiről, annak előnyeiről és alkalmazzák a megismert módszereket
- A magánélet és a munka összehangolását segítő egyéb társadalmi csoportok (időskorúak, apák, stb.) tagjai és támogató szolgáltatásokat nyújtó szolgáltatók.

Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek:

1. Kommunikációs aktivitások, szemléletformáló tevékenységek

- 1.1. Helyi munkaadók és szakmai szervezetek tájékoztatása, érzékenyítése, együttműködések kialakítása a projekcélokkal összhangban.
- 1.2. Szakmai helyi rendezvénye, találkozók szervezése a célcsoport számára a női foglalkoztatásban kiemelt szereppel bíró helyi szervezetekkel, szakmai kamarákkal, vállalkozói szervezetekkel.
- 1.3. Atipikus foglalkoztatási formák és rugalmas munkaszervezési módok helyben való elterjesztésének ösztönzése, elfogadottságának erősítése.
- 1.4. Nők társadalmi és gazdasági szerepvállalásában rejlő lehetőségek és előnyök helyi bemutatása, valamint a társadalmi sztereotípiák lebontása, a nők és férfiak változó szerepeinek tudatosítása érdekében tájékoztató napok és/vagy előadások, és/vagy kampányok, események akciók szervezése, online tartalmak készítése, helyben mintaként szolgáló nők és férfiak példájának közzétételével, a helyi és a közösségi média használatával.
- 1.5. A nők vidékfejlesztésben, térségfejlesztésben, gazdaságfejlesztésben betölthető szerepének, új, illetve hagyományos ágazatokban és szakterületeken (pl. zöld gazdaság, környezetvédelem, fenntartható fejlődés, információ technológia, sajátos szakmák, helyi hagyományokat felélesztő vállalkozások, helyi adottságokra alapuló növénytermesztés, kisipari tevékenység és új szolgáltatási formák, stb.) kínáló lehetőségek, megvalósított, működő jó gyakorlatok bemutatása, terjesztése nőknek és lányoknak.

2. Célcsoport fejlesztéséhez és a Női Információs és Szolgáltató Központ létrehozásához, működéséhez szükséges eszközök beszerzése

- A helyiség, az informatikai háttér és mobilitás biztosítása.
- Az EFOP-1.2.6 Családbarát ország című kiemelt projekt megvalósítója által kifejlesztett képzésekhez, fejlesztésekhez, felkészítésekhez szükséges formális és non-formális oktatást segítő új informatikai szolgáltatás ingyenes használatához szükséges informatikai háttér megteremtése.
- A Női Információs és Szolgáltató Központ kialakításával kapcsolatos eszközök beszerzése.

A pályázat benyújtásának határideje 2017. június 20. napja.

A Felhívás keretében a támogatási kérelem benyújtására kizárólag konzorciumi formában van lehetőség. A konzorciumnak konzorciumvezetőként, vagy partnerként mindenképpen tagja kell legyen legalább egy-egy szervezet a felhívásban szereplő két szervezetcsoportból. Hajdúsámson Városa esetében a helyi önkormányzati költségvetési szervként a Petőfi Sándor Városi Könyvtár, Közművelődési és Muzeális Intézmény (GFO 322), egyéb egyesületként (GFO 529) a Sámsonkerti Lakosokért Egyesülettel adja be pályázatát.

Megvalósítandó műszaki-szakmai eredmény megnevezése:

1. Kialakításra kerül a Női Információs és Szolgáltató Központ.
2. Képzések, fejlesztések, felkészítések szervezése, lebonyolítása.
2. Segítő szolgáltatások nyújtása.

4. Kommunikációs és szemléletformáló tevékenységek szervezése.
5. A helyi munkaadók elérése, bevonása a projekt céljainak elérése érdekében.
6. A munka és a család összeegyeztetésének elősegítése egyéni segítők, valamint szolgáltatást nyújtók által.

Nyertes pályázat esetén az elnyerhető vissza nem térítendő támogatás összege a Konzorcium esetében maximum 200 000 000 Ft. A támogatás maximális mértéke az összes elszámolható költség 100 %-a.

Fenntartási kötelezettség: a létrehozandó Női Információs és Szolgáltató Központ fenntartása a pályázat befejezését követően 3 évig kötelező, mely továbbfoglalkoztatást már nem igényel.

A projekt végrehajtására rendelkezésre álló időtartam: 2018. január 1. napjától 2020. december 31. napjáig (36 hónap).

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az alábbi határozati javaslatot megtárgyalni és elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat:

Hajdúsámson Város Önkormányzata Képviselő-testülete – a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 4., 7. és 8a. pontjaiban meghatározott feladatkörében eljárva – elvi támogatását adja a Petőfi Sándor Város Könyvtár, Közművelődési és Muzeális Intézmény és a Sámsonkerti Lakosokért Egyesület konzorciumi formában történő EFOP-1.2.9-17 kódszámú „Nők a családban és a munkahelyen” című pályázatának benyújtását az Emberi Erőforrások Minisztériuma, Európai Unió Fejlesztések Végrehajtásáért Felelős Helyettes Államtitkárságához.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a Petőfi Sándor Városi Könyvtár, Közművelődési és Muzeális Intézmény vezetőjét és a Sámsonkerti Lakosokért Egyesületet vezetőjét a döntésről értesítse.

Határidő: 2017. június 16.

Felelős: Antal Szabolcs polgármester

Hajdúsámson, 2017. június 16.



Antal Szabolcs
Antal Szabolcs
polgármester

A határozat elfogadásához egyszerű többség szükséges

Az előterjesztést készítette:	Bagolyné Szűcs Mariann osztályvezető	<i>[Signature]</i>
Városfejlesztési és Műszaki Osztály:	Szőkéné Diószegi Mária osztályvezető	<i>[Signature]</i>
Pénzügyi és Gazdasági Osztály:	Bujdosóné Czirják Mariann osztályvezető	<i>[Signature]</i>
Jogi és Szervezési Osztály:	Bagolyné Szűcs Mariann osztályvezető	<i>[Signature]</i>
Aljegyző:	Dr. Fekete Edina	<i>[Signature]</i>
Jegyző:	Dr. Danku József	