

J E G Y Z Ó K Ö N Y V

Készült: Hajdúsámson Város Önkormányzata Képviselő-testületének 2017. június 16. napján (péntek) 8.00 órára összehívott rendkívüli ülésén

Jelen vannak:

Antal Szabolcs polgármester, Dandé Lászlóné alpolgármester, Balogh Józsefné, Csigéné Zsadányi Mariann, Rákos Tamás, Szabó Kálmán, Urbánszki Károlyné képviselők, Dr. Fekete Edina aljegyző, Bagolyné Szűcs Mariann, Bujdosóné Czirják Mariann osztályvezetők.

Hiányzik:

Andó Lászlóné, Bihari Lajosné, Bodóné Óri Gyöngyi, Kincsesné Kirtyán Mária, Tóth János képviselők.

Antal Szabolcs polgármester köszönti a megjelenteket. Megállapítja, hogy a képviselő-testület határozatképes, 7 fő jelen van és az ülést 8.24 órakor megnyitja. Szavazásra teszi fel a napirendet.

Hajdúsámson Város Önkormányzata Képviselő-testülete 7 igen szavazattal – 0 ellenszavazattal és 0 tartózkodással – az alábbi határozatot hozta:

148/2017. (VI. 16.) öh. sz. határozat

Hajdúsámson Város Önkormányzata Képviselő-testülete a **2017. június 16. napján** (péntek) **8.00** órára összehívott **rendkívüli** ülésének napirendjét az alábbiak szerint elfogadja:

Napirend:

1. Előterjesztés „Nők a családban és munkahelyen” című, EFOP-1.2.9-17 kódszámú felhívásra benyújtandó pályázat tárgyában
Előterjesztő: Antal Szabolcs polgármester
2. Előterjesztés a polgármesteri hivatalban található telefonközpont cseréje ügyében
Előterjesztő: Antal Szabolcs polgármester

1. n a p i r e n d

Antal Szabolcs polgármester: Előterjesztés „Nők a családban és munkahelyen” című, EFOP-1.2.9-17 kódszámú felhívásra benyújtandó pályázat tárgyában.

Bagolyné Szűcs Mariann osztályvezető elmondja, hogy a pályázatot kiírta Magyarország Kormánya, beadási határidő az I. ütemben június 20. napja, és ezért volt szükséges, hogy a mai napon erről döntsön a képviselő-testület. Ezt a pályázatot a Petőfi Sándor Városi Könyvtár, Közművelődési és Muzeális Intézmény fogja beadni a Sámsonkerti Lakosokért Egyesülettel konzorciumi formában. A pályázat megvalósítási ideje 2018. január 1-től 2020. december 31. napjáig terjed, kapcsolódik sok más pályázathoz, illetve országos projektekhez, célkitűzésekhez, képzésekre, fejlesztésekre, felkészítésekre kerül sor annak érdekében, hogy nők munkába állását segítsék a projekt megvalósítói. Négy önkormányzattal, négy helyi civilszervezettel, négy helyi vállalkozással való együttműködés szükséges ahhoz, hogy a pályázatban a megfelelő pontszámot elérjék. A minimum támogatás összege 150 millió forint, a maximum pedig 200 millió forint, a megcélzott összeg a maximum lesz, ezt a pályázati fogja részleteiben összeállítani. A határozati javaslatban a képviselő-testület elvi támogatását adja a pályázat benyújtásához, megvalósításához. Amennyiben a pályázat nyertes lesz, a programok megvalósításra kerülnek, arról tájékoztatják a képviselő-testületet.

Antal Szabolcs polgármester hozzáteszi, ez egy olyan pályázat, amely oktatásra, képzésre irányul alapvetően. A célcsoport olyan aktív korú nők, ahol nehéz a munka és a magánélet összehangolása, illetve gyermekét egyedül nevelő, nagycsaládos, esetleg hozzátartozót is gondoz. Megyei szinten maximum négy pályázat fog támogatásra kerülni.

Megérkezik az ülésterembe 8.28 órakor Bodóné Őri Gyöngyi képviselő, így a képviselő-testület 8 fővel folytatja munkáját.

Rákos Tamás képviselő kérdése, van-e arról valamilyen információ, hogy Hajdúsámson területén hány nőt érinthet ez a pályázat?

Bagolyné Szűcs Mariann osztályvezető elmondja, ez a pályázat megvalósítása során kell, hogy feltárásra kerüljön, hogy kik az érintett célcsoporton belül és mely tekintetben érintettek.

Antal Szabolcs polgármester megjegyzi, ha csak megnézik helyi szinten a közfoglalkoztatást, itt is nagyon magas azoknak a nőknek az aránya, akik gyereket neveltek, soha nem dolgoztak, amilyen iskolai végzettséget korábban szereztek, az már elavult, gyakorlatot nem szereztek benne, és nem tudnak elhelyezkedni.

Dandé Lászlóné alpolgármester kérdése, lehet-e tudni, hogy mely cégek lettek ebbe bevonva?

Bagolyné Szűcs Mariann osztályvezető elmondja, hogy az Austria Juice Kft., a TVP Gabona Kft., Aqua Plastech Kft., és a Zsom-Her Kft. Civilszervezetek vonatkozásában a Martinkáért Egyesület, a Martinkai Lakosokért Egyesület, az Iskolánkért Alapítvány, valamint a TTISE, illetve konzorciumi partnerként a Sámsonkerti Lakosokért Egyesület.

Dr. Fekete Edina aljegyző Rákos Tamás képviselő úr kérdésére válaszolva elmondja, az a lényege a pályázatnak, hogy létre kell hozni ezt a Szolgáltató Központot és ez a központ az, ami felméri elsődlegesen, hogy a településen kik azok, akiket bevonnak a pályázatba, ez a pályázatnak a lényege, erre terjed ki a fenntartási kötelezettség is.

Antal Szabolcs polgármester szavazásra teszi fel a határozati javaslatot.

Hajdúsámson Város Önkormányzata Képviselő-testülete 8 igen szavazattal – 0 ellenszavazattal és 0 tartózkodással – az alábbi határozatot hozta:

149/2017. (VI. 16.) öh. sz. határozat

Hajdúsámson Város Önkormányzata Képviselő-testülete – a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 4., 7. és 8a. pontjaiban meghatározott feladatkörében eljárva – elvi támogatását adja a Petőfi Sándor Város Könyvtár, Közművelődési és Muzeális Intézmény és a Sámsonkerti Lakosokért Egyesület konzorciumi formában történő EFOP-1.2.9-17 kódszámú „Nők a családban és a munkahelyen” című pályázatának benyújtásához az Emberi Erőforrások Minisztériuma Európai Unió Fejlesztések Végrehajtásáért Felelős Helyettes Államtitkárságához.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a Petőfi Sándor Városi Könyvtár, Közművelődési és Muzeális Intézmény vezetőjét és a Sámsonkerti Lakosokért Egyesület vezetőjét a döntésről értesítse.

Határidő: 2017. június 16.

Felelős: Antal Szabolcs polgármester

2. napirend

Antal Szabolcs polgármester: Előterjesztés a polgármesteri hivatalban található telefonközpont cseréje ügyében.

Dr. Fekete Edina aljegyző elmondja, hogy a Polgármesteri Hivatal telefonközpontja meglehetősen elavult és az utóbbi időben gyakran meghibásodott, így nehézkes a hivatal elérése. A legutóbbi

meghibásodás alkalmával a rendszergazda többször próbálta újra indítani a rendszert, de nem sikerült, aminek az lett a következménye, hogy elérhetetlen lett a Polgármesteri Hivatal, csak néhány kollega elérhető. Felmérésre került a rendszer, és megállapítást nyert, hogy nem lehet javítani, ezért egy új, modern, mai kornak megfelelő rendszer kerülne kialakításra, ami a Telekom hálózatával is össze lenne kötve, melynek következtében egyszerre több vonal is elérhető lenne. Egy új telefonközpont, szünetmentes egységek, telefonkészülékek vásárlása szükséges, és be kell kábelezni az egész rendszert. Ez megközelítőleg bruttó 3 200 ezer forintba kerülne, amit a 2017. évi költségvetésben a fejlesztési céltartalékból történő átcsoportosítással lehet biztosítani. Utána ezt a rendszergazda is fogja tudni javítani.

Antal Szabolcs polgármester szavazásra teszi fel a határozati javaslatot.

Hajdúsámson Város Önkormányzata Képviselő-testülete 8 igen szavazattal – 0 ellenszavazattal és 0 tartózkodással – az alábbi határozatot hozta:

150/2017. (VI. 16.) öh. sz. határozat

Hajdúsámson Város Önkormányzata Képviselő-testülete – a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 107. §-a alapján – elhatározza, hogy a Polgármesteri Hivatal meghibásodott és elavult telefonközpontját kicseréli. A telefonközpont cseréjéhez, és a beépítéshez szükséges munkálatok elvégzésére legfeljebb bruttó 3 200 000 Ft fedezetet biztosít az önkormányzat 2017. évi költségvetésében a fejlesztési céltartalékból történő előirányzat átcsoportosítással a beruházások soron.

Az előirányzat átcsoportosítása a soron következő Képviselő-testületi ülésen tárgyalta költségvetési rendelet módosításakor kerüljön átvezetésre.

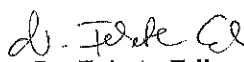
A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a rendkívüli eseményre tekintettel a szükséges valamennyi intézkedést tegye meg.

Határidő: 2017. július 7.

Felelős: Antal Szabolcs polgármester

Antal Szabolcs polgármester megköszöni a részvételt, hozzászólásokat és a képviselő-testület ülését 8.40 órakor bezárja.

K.m.f.


Dr. Fekete Edina
aljegyző

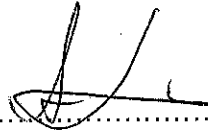
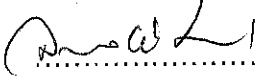
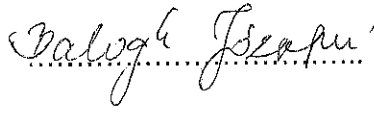
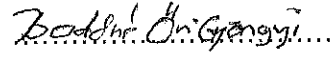
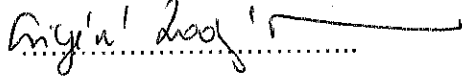
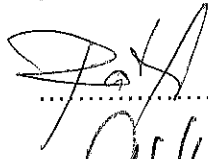
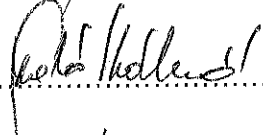
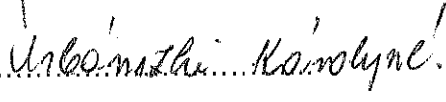



Antal Szabolcs
polgármester



J E L E N L É T I Í V

Készült Hajdúsámson Város Önkormányzata Képviselő-testületének
2017. június 16. napján (péntek) 8.00 órára
összehívott rendkívüli ülésén

Antal Szabolcs	polgármester	
Dandé Lászlóné	alpolgármester	
Andó Lászlóné	képviselő
Balogh Józsefné	képviselő	
Bihari Lajosné	képviselő
Bodóné Őri Gyöngyi	képviselő	
Csigéné Zsadányi Mariann	képviselő	
Kincsesné Kirtyán Mária	képviselő
Rákos Tamás	képviselő	
Szabó Kálmán László	képviselő	
Urbánszki Károlyné	képviselő	
Tóth János	képviselő

MEGHÍVOTTAK

Dr. Ferkó Al

S. Á. 2

Bajdos

ÉRDEKLŐDŐK

Hajdúsámson Város Önkormányzata Polgármesterétől

MEGHÍVÓ

Hajdúsámson Város Önkormányzata Képviselő testületének **rendkívüli** ülését

2017. június 16. napján (péntek) de.: 8.00 órára

összehívom, melyen kérem, szíveskedjen részt venni.

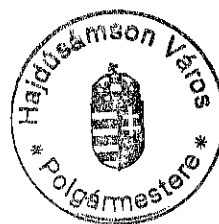
Az ülés helye: Polgármesteri Hivatal „B” épület Tanácsterme

Napirend:

1. Előterjesztés „Nők a családban és munkahelyen” című, EFOP-1.2.9-17 kódszámú felhívásra benyújtandó pályázat tárgyában
Előterjesztő: Antal Szabolcs polgármester
2. Előterjesztés a polgármesteri hivatalban található telefonközpont cseréje ügyében
Előterjesztő: Antal Szabolcs polgármester

A napirendek fontosságára tekintettel megjelenésére feltétlenül számítok.

Hajdúsámson, 2017. június 16.




Antal Szabolcs
polgármester

ELŐTERJESZTÉS

„Nők a családban és munkahelyen” című, EFOP-1.2.9-17 kódszámú felhívásra benyújtandó pályázat tárgyában

Tisztelt Képviselő-testület!

Magyarország Kormányának felhívása költségvetési szervek és civil szervezetek számára a nők munkaerő-piaci helyzetének, és a család-munka összeegyeztethetőségének javítása céljából.

A Kormány a Partnerségi Megállapodásban célul tűzte ki a család társadalmi szerepének megerősítését és a társadalmi összetartás erősítését. Jelen konstrukció elsősorban a gyermekvállalási hajlandóság növelése, valamint a munkavállalás megkönnyítése és a munkaerő-placra való gyorsabb visszatérés révén segíti a cél teljesülését, hogy javuljon a családok anyagi helyzete, illetve a kisgyermekes anyák társadalmi presztízse, mentálhigiénés állapota és önbecsülése. A cél elérését a Kormány költségvetési szervek és nonprofit szervezetek együttműködésével tervezi megvalósítani jelen Felhívásban foglalt feltételek mentén.

Az EFOP-1.2.9-17 kódszámú „Nők a munkahelyen és családban” című pályázati felhívásra a Petőfi Sándor Városi Könyvtár, Közművelődési és Muzeális Intézménynek van lehetősége beadni a pályázatot az Emberi Erőforrások Minisztériuma, Európai Unió Fejlesztések Végrehajtásáért Felelős Helyettes Államtitkárságához.

Az együttműködés keretében a Kormány vállalja, hogy:

- a Felhívás feltételeinek megfelelő projekteket a projektre megítélt 150 millió Ft – 200 millió Ft közötti vissza nem térítendő támogatásban részesíti a rendelkezésre álló forrás erejéig;
- a támogatási előleggel kapcsolatos feltételeknek megfelelő támogatott projekteknél a Felhívásban meghatározottak szerint támogatási előleget biztosít.

A támogatási kérelmet benyújtó szervezetek az együttműködés keretében vállalják, hogy projektjük megvalósításával hozzájárulnak:

- a Női Információs és Szolgáltató Központ (Nő-Köz-Pont) létrehozásához és működtetéséhez.
- a nők atipikus foglalkoztathatóságának javításához, illetve az atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítéséhez és elterjesztéséhez.
- a munkáltatók és a munkavállalók együttműködésének javításához a család és a munka összeegyeztethetőségének érdekében
- a magánélet és a munka összehangolását segítő támogató szolgáltatásokat nyújtó szolgáltatók és a velük együttműködő közösségek működési feltételeinek megteremtéséhez

A felhívás indokoltsága és célja:

Magyarországon a nők foglalkoztatási rátája (2015-ben 57,8 %) jelentősen elmarad a férfiakétól (2015-ben 70,3 %). A női foglalkoztatási helyzet negatívan befolyásolja azt is, hogy a magyar munkaerőpiac nem elég rugalmas. Több intézkedés is szolgálta a nők munkaerő-piaci helyzetének kezelését (pl. Munkahelyvédelmi Akció 2+1 évig járulégmentességet és járulékkedvezményt biztosít minden GYED-ről GYES-ről, GYET-ről visszatérő kisgyermekes munkavállalót foglalkoztató munkáltatónak a munkabér első 100 ezer forintja után, a GYED Extra teszi lehetővé, hogy az anya hamarabb és fokozatosan megkezdje a munkaerő-piacra történő visszalépését, részmunkaidős állások, távmunka biztosítása mellett egyéb atipikus munkalehetőségek kínálata, stb.).

A nők munkába állását és munkában maradását a gyermekek napközbeni ellátását, a család és munka összeegyeztetését segítő szolgáltatások is befolyásolják.(bölcsőde, munkahelyi bölcsőde, családi bölcsőde, családi napközi).

Fenti szolgáltatások mellett hiányoznak a női foglalkoztatást támogató, olyan országosan elérhető innovatív szolgáltatások, melyek a közösség erejét, az önkéntes munka lehetőségeit kihasználva személyre szabott szolgáltatási csomagokkal segítik a munka és család harmonizálását. Szükséges az ilyen jellegű kezdeményezések megismerése, a kialakult jó gyakorlatok elterjesztése, az egyes szolgáltatások egységesítése, sztenderdizálása.

A konstrukció által megfogalmazott célok és részcélok:

A nők munkaerő-piaci helyzetének javítása, a család és munka összeegyeztethetőségének előmozdítása helyi megoldásokkal és együttműködésekkel.

1. A nők atipikus foglalkoztathatóságának javítása, különös tekintettel a helyben beazonosítható hiányszakmákra.
2. A munkáltatók és a munkavállalók helyi szintű együttműködésének javítása a család és a munka összeegyeztethetőségének érdekében.

3. A magánélet és a munka összehangolását segítő támogató szolgáltatásokat nyújtó szolgáltatók és a velük együttműködő közösségek működési feltételeinek megteremtése helyben.
4. Atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése, elterjesztése a részmunkán és a távmunkán kívül az önfoglalkoztatás, a bedolgozás, az egyszerűsített vagy alkalmi, a job sharing és a munkaerő-kölcsönzés formák, az új típusú munkaidő modellek népszerűsítésével és a bevezetés lehetőségének ismertetésével mind a munkavállalók, mind a munkaadók körében.
5. A nőkkel szembeni társadalmi és gazdasági sztereotípiák lebontása helyi szemléletformáló eszközökkel.

Célcsoport:

- Az aktív korú női munkavállalók, akiknek nehézséget okoz a munka és a magánélet összehangolása, különös tekintettel a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetűekre (pl. pályakezdő fiatal, kisgyermekes, fogyatékos gyermeket nevelő vagy fogyatékossgal élő, gyermekét egyedül nevelő, nagycsaládos, idős hozzátartozót gondozó, stb.)
- A munkaadók és szakmai szervezeteik, akik különféle tevékenységek révén tájékozódhatnak a munka és család összeegyeztetésének fontosságáról, a nők atipikus foglalkoztatásának lehetőségeiről, annak előnyeiről és alkalmazzák a megismert módszereket
- A magánélet és a munka összehangolását segítő egyéb társadalmi csoportok (időskorúak, apák, stb.) tagjai és támogató szolgáltatásokat nyújtó szolgáltatók.

Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek:

1. Kommunikációs aktivitások, szemléletformáló tevékenységek

- 1.1. Helyi munkaadók és szakmai szervezetek tájékoztatása, érzékenyítése, együttműködések kialakítása a projektcélokkal összhangban.
- 1.2. Szakmai helyi rendezvénye, találkozók szervezése a célcsoport számára a női foglalkoztatásban kiemelt szereppel bíró helyi szervezetekkel, szakmai kamarákkal, vállalkozói szervezetekkel.
- 1.3. Atipikus foglalkoztatási formák és rugalmas munkaszervezési módok helyben való elterjesztésének ösztönzése, elfogadottságának erősítése.
- 1.4. Nők társadalmi és gazdasági szerepvállalásában rejlő lehetőségek és előnyök helyi bemutatása, valamint a társadalmi sztereotípiák lebontása, a nők és férfiak változó szerepeinek tudatosítása érdekében tájékoztató napok és/vagy előadások, és/vagy kampányok, események akciók szervezése, online tartalmak készítése, helyben mintaként szolgáló nők és férfiak példájának közzétételével, a helyi és a közösségi média használatával.
- 1.5. A nők vidékfejlesztésben, térségfejlesztésben, gazdaságfejlesztésben betölthető szerepének, új, illetve hagyományos ágazatokban és szakterületeken (pl. zöld gazdaság, környezetvédelem, fenntartható fejlődés, információ technológia, sajátos szakmák, helyi hagyományokat felélesztő vállalkozások, helyi adottságokra alapuló növénytermesztés, kisipari tevékenység és új szolgáltatási formák, stb.) kínálatok lehetőségek, megvalósított, működő jó gyakorlatok bemutatása, terjesztése nőknek és lányoknak.

2. Célcsoport fejlesztéséhez és a Női Információs és Szolgáltató Központ létrehozásához, működéséhez szükséges eszközök beszerzése

- A helyiség, az informatikai háttér és mobilitás biztosítása.
- Az EFOP-1.2.6 Családbarát ország című kiemelt projekt megvalósítója által kifejlesztett képzésekhez, fejlesztésekhez, felkészítésekhez szükséges formális és non-formális oktatást segítő új informatikai szolgáltatás ingyenes használatához szükséges informatikai háttér megteremtése.
- A Női Információs és Szolgáltató Központ kialakításával kapcsolatos eszközök beszerzése.

A pályázat benyújtásának határideje 2017. június 20. napja.

A Felhívás keretében a támogatási kérelem benyújtására kizárólag konzorciumi formában van lehetőség. A konzorciumnak konzorciumvezetőként, vagy partnerként mindenképpen tagja kell legyen legalább egy-egy szervezet a felhívásban szereplő két szervezetcsoportból. Hajdúsámson Városa esetében a helyi önkormányzati költségvetési szervként a Petőfi Sándor Városi Könyvtár, Közművelődési és Muzeális Intézmény (GFO 322), egyéb egyesületként (GFO 529) a Sámsonkerti Lakosokért Egyesülettel adja be pályázatát.

Megvalósítandó műszaki-szakmai eredmény megnevezése:

1. Kialakításra kerül a Női Információs és Szolgáltató Központ.
2. Képzések, fejlesztések, felkészítések szervezése, lebonyolítása.
2. Segítő szolgáltatások nyújtása.

4. Kommunikációs és szemléletformáló tevékenységek szervezése.
5. A helyi munkaadók elérése, bevonása a projekt céljainak elérése érdekében.
6. A munka és a család összeegyeztetésének elősegítése egyéni segítők, valamint szolgáltatást nyújtók által.

Nyertes pályázat esetén az elnyerhető vissza nem térítendő támogatás összege a Konzorcium esetében maximum 200 000 000 Ft. A támogatás maximális mértéke az összes elszámolható költség 100 %-a.

Fenntartási kötelezettség: a létrehozandó Női Információs és Szolgáltató Központ fenntartása a pályázat befejezését követően 3 évig kötelező, mely továbbfoglalkoztatást már nem igényel.

A projekt végrehajtására rendelkezésre álló időtartam: 2018. január 1. napjától 2020. december 31. napjáig (36 hónap).

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az alábbi határozati javaslatot megtárgyalni és elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat:

Hajdúsámson Város Önkormányzata Képviselő-testülete – a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 4., 7. és 8a. pontjaiban meghatározott feladatkörében eljárva – elvi támogatását adja a Petőfi Sándor Város Könyvtár, Közművelődési és Muzeális Intézmény és a Sámsonkerti Lakosokért Egyesület konzorciumi formában történő EFOP-1.2.9-17 kódszámú „Nők a családban és a munkahelyen” című pályázatának benyújtását az Emberi Erőforrások Minisztériuma, Európai Unió Fejlesztések Végrehajtásáért Felelős Helyettes Államtitkárságához.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a Petőfi Sándor Városi Könyvtár, Közművelődési és Muzeális Intézmény vezetőjét és a Sámsonkerti Lakosokért Egyesületet vezetőjét a döntésről értesítse.

Határidő: 2017. június 16.

Felelős: Antal Szabolcs polgármester

Hajdúsámson, 2017. június 16.



Antal Szabolcs
Antal Szabolcs
 polgármester

A határozat elfogadásához egyszerű többség szükséges

Az előterjesztést készítette:	Bagolyné Szűcs Mariann osztályvezető	<i>[Signature]</i>
Városfejlesztési és Műszaki Osztály:	Szőkéné Diószegi Mária osztályvezető	<i>[Signature]</i>
Pénzügyi és Gazdasági Osztály:	Bujdosóné Czirják Mariann osztályvezető	<i>[Signature]</i>
Jogi és Szervezési Osztály:	Bagolyné Szűcs Mariann osztályvezető	<i>[Signature]</i>
Aljegyző:	Dr. Fekete Edina	<i>[Signature]</i>
Jegyző:	Dr. Danku József	

ELŐTERJESZTÉS
A polgármesteri hivatalban található telefonközpont cseréje ügyében

Tisztelt Képviselő-testület!

A polgármesteri hivatal telefonközpontja meglehetősen elavult rendszerű, mely elavultságot bizonyítja azon tény, hogy a tavalyi év óta többszöri meghibásodás tapasztalható a rendszerben.

A bejövő hívások fogadása gyakran okoz nehézséget, a mellékek kapcsolása esetenként nem megoldható.

A telefonközpontban a hétfői napon bekövetkezett hiba miatt jelenleg csökkentett üzemmódban üzemel, így a polgármesteri hivatal dolgozóinak több mint a fele nem elérhető.

A rendszergazda többszöri próbálkozása ellenére sem lehetséges a rendszer újraindítása. A teljes kapacitással működő telefonközpont a portára történő első külső hívás után leáll, valamennyi vonal megszűnik.

A rendkívüli hiba megoldása érdekében a telefonközpontot ki kell cserélni. Az új telefonközpont kiépítésével lehetővé válik egy modern, a mai kornak megfelelő rendszer kialakítása. Az új rendszerű telefonközpont bármikor tovább bővíthető, bármikor IP képessé tehető, melynek köszönhetően a Telekom hálózatával kompatibilissé tehető a rendszerünk. Ennek következtében egyszerre több vonal lesz elérhető, így egy időben több ügyfél is tud a hivatalba telefonálni.

Az új rendszer a meglévő hálózatra viszonylag egyszerűen csatlakoztatható, a szünetmentes egységek és a telefonkészülékek cseréjével pedig egy hosszabb áramszünet esetén is tovább biztosítható a lakossággal és a partnerekkel a telefonkapcsolat.

A modern technika kiépítésével a későbbiekben nincs szükség a rendszerhez értő karbantartóra, a rendszer karbantartását a rendszergazda el tudja végezni, tekintettel arra, hogy az új rendszer számítógép alapú.

A csere idejére Hajdúsámson város hivatalos honlapján közleményt szükséges megjelentetni, a lakosok tájékoztatása érdekében. A telefonközpont cseréje előreláthatólag kettő hetet vesz igénybe.

A telefonközpont cseréje megközelítőleg bruttó 3 200 000 Ft, melyet az önkormányzat a 2017. évi költségvetésében a fejlesztési céltartalékból történő átcsoportosítással tudja biztosítani.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a következő határozati javaslatot megtárgyalni és elfogadni sziveskedjen.

Határozati javaslat:

Hajdúsámson Város Önkormányzata Képviselő-testülete – a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 107. §-a alapján – elhatározza, hogy a Polgármesteri Hivatal meghibásodott és elavult telefonközpontját kicseréli. A telefonközpont cseréjéhez, és a beépítéshez szükséges munkálatok elvégzésére legfeljebb bruttó 3 200 000 Ft fedezetet biztosít az önkormányzat 2017. évi költségvetésében a fejlesztési céltartalékból történő előirányzat átcsoportosítással a beruházások során.

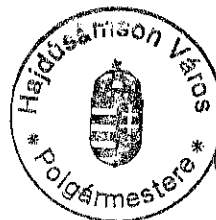
Az előirányzat átcsoportosítása a soron következő Képviselő-testületi ülésen tárgyalt költségvetési rendelet módosításakor kerüljön átvezetésre.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a rendkívüli eseményre tekintettel a szükséges valamennyi intézkedést tegye meg.

Határidő: 2017. július 7.

Felelős: Antal Szabolcs polgármester

Hajdúsámson, 2017. június 15.



Antal Szabolcs
Antal Szabolcs
polgármester

A határozat elfogadásához minősített többség szükséges.

Az előterjesztést készítette:	Marton Irén	<i>Marton Irén</i>
Városfejlesztési és Műszaki Osztály:	Szőkéné Diószegi Mária osztályvezető	
Pénzügyi és Gazdasági Osztály:	Bujdosóné Czifják Mariann osztályvezető	<i>Bujdosóné Czifják Mariann</i>
Aljegyző:	Dr. Fekete Edina	<i>Dr. Fekete Edina</i>
Jegyző:	Dr. Danku József	