

ELŐTERJESZTÉS

az Eszterlánc Óvoda 2016/2017. nevelési évről készült szakmai beszámolója elfogadásához

Tisztelt Képviselő-testület!

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 85. § (2) bekezdése alapján a fenntartó tanévenként legfeljebb egy alkalommal kötelezheti az intézményvezetőt arra, hogy az intézmény tevékenységéről átfogó módon beszámoljon.

A Képviselő-testület a 2017. évi munkatervében az augusztusi ülésre tervezte az intézmény 2016/2017. nevelési évről szóló beszámolójának megtárgyalását.

Az Eszterlánc Óvoda vezetője ennek megfelelően elkészítette az intézmény 2016/2017. nevelési évben végzett tevékenységére vonatkozó beszámolót.

A szakmai beszámoló teljes terjedelmében az előterjesztés mellékletét képezi.

A beszámolóban bemutatásra került

- az intézmény személyi és tárgyi feltételeinek alakulása,
- a pedagógiai szakmai feladatok,
- kapcsolattartás más intézményekkel,
- a gyermekvédelmi feladatok,
- a továbbképzés és továbbtanulás alakulása,
- a pályázataik,
- a következő nevelési évre meghatározott feladatok.

A beszámoló részét képezik az óvodavezető-helyettesek, a gyermekvédelmi felelős beszámolója, és az egyes munkaközösségek tevékenységéről készült értékelések.

A beszámolót az óvoda nevelő-testülete és alkalmazotti közössége a 2017. június 26. napján tartott nevelőtestületének tanévzáró értekezletén fogadta el.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az intézmény beszámolóját szíveskedjen megtárgyalni és a határozati javaslatot elfogadni.

Határozati javaslat:

Hajdúsámson Város Önkormányzata Képviselő-testülete elhatározza, hogy – a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 85. § (2) bekezdésében foglaltak alapján – az Eszterlánc Óvoda 2016/2017. nevelési évben végzett tevékenységéről szóló beszámolóját elfogadja.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a döntésről az intézményvezetőt értesítse.

Határidő: 2017. szeptember 12.

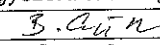
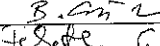
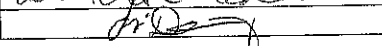
Felelős: Antal Szabolcs polgármester

Hajdúsámson, 2017. augusztus 22.




Antal Szabolcs
polgármester

A határozat elfogadásához egyszerű többség szükséges.

Az előterjesztést készítette:	Bagolyné Szűcs Mariann osztályvezető	
Jogi és Szervezési Osztály:	Bagolyné Szűcs Mariann osztályvezető	
Aljegyző:	Dr. Fekete Edina	
Jegyző:	Dr. Danku József	



2016/2017
Éves beszámoló

Tartalomjegyzék:

- 2016/2017 nevelési év éves beszámolója
- Óvodavezető-helyettes I. 2016/2017 éves beszámolója
- Óvodavezető-helyettes II. 2016/2017 éves beszámolója
- 2016/2017 nevelési év Gyermekvédelmi beszámolója
- 2016/2017 nevelési év Hagyományőrző munkaközösség beszámolója
- 2016/2017 nevelési év Egészségnevelési munkaközösség beszámolója
- 2016/2017 nevelési év Képességfejlesztő munkaközösség beszámolója
- 2016/2017 nevelési év önértékelés Támogató Munkacsoport beszámolója
- Szülői Szervezet véleményezése
- Jelenléti ív



ÉVES BESZÁMOLÓ
2016/2017-ES NEVELÉSI ÉV

Készítette: Deméné Tóth Ágnes
óvodavezető

Jogszályi háttér:

2011. évi CXCV törvény a nemzeti köznevelésről (továbbiakban Nkt.) óvodánkat érintő hatályos jogszabályai

326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv. köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról.

20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és köznevelési intézmények névhasználatáról

Bevezetés

A 2016/2017-es nevelési évet a jogszabályi előírások és a nevelési év elején elfogadott Éves munkatervben foglaltak szerint végeztük.

A jogszabályi előírásoknak megfelelően az önértékelést támogató csoport elkészítette az intézményi elvárásokat a pedagógus, vezető és az intézményi önértékelésre vonatkozóan.

A tárgyi feltételek biztosítottak voltak a zavartalan működéshez, a személyi feltételek viszont nehézségeket okoztak.

Helyzetelemzés

Az alapellátás körében a 2,5-7 éves gyermekek napközbeni ellátását fenntartónk 20 óvodai csoport szervezésével biztosította.

Óvodásaink közül sokan napi 8-10 órát órákat töltenek óvodánkban. Ezért feladatunk, hogy olyan környezetet hozzunk létre, amely segíti a gyermekek egészséges fejlődését, élmények szerzését és feldolgozását, biztosítsuk a szabadjáték feltételeit, tapasztalás útján lehetőséget teremtsünk ismeretek szerzésére, a tanulásra.

A gyermekek különböző háttérű családokból érkeznek (ingerszegény, szociálisan hátrányos). Azt tapasztaljuk, hogy településünkön sok a hátrányos helyzetű gyermekek száma, és egyre emelkedik a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma. Ezen okok miatt kiemelt figyelmet kell fordítanunk a hátránykompenzálására és az esélyegyenlőségre. Ennek a feladatunknak a megvalósításában nagy segítségünkre lesz az Oktatási Hivatal által kiírt „Esélyteremtő óvoda” pályázat sikeres megpályázása. A program keretében 3 kollégánót képeznek ki a program megvalósításához szükséges ismeretekre, illetve mentort biztosítanak számunkra, akinek feladata a program sikeres megvalósításában való közreműködés lesz. Ez a

Eszterlánc Óvoda Éves beszámoló 2016/2017-es nevelési év

következő nevelési évek kiemelt feladatainak egyike lesz, melyet meg kell jelenítenünk következő évi munkatervünkben.

Folyamatosan emelkedő tendenciát mutat a nevelő szülői hálózatba elhelyezett gyermekek száma. Ezek a gyerekek év közben folyamatosan érkeztek és távoztak, számukat előre tervezni nem lehetet. Voltak akik ideiglenesen voltak elhelyezve nevelőszülőknél. Ezek a gyerekek veszélyeztetett helyzetűek, hátrányos helyzetűk mellett.

Óvodánkba járó gyerekek fejlesztése fejlettségükhöz, képességeikhez, szociális helyzetükhöz önmagukhoz képest történt.

Csoportjaink létszáma 2 csoport kivételével az átlag vagy a fölött alakult. Az alábbi táblázat mutatja a csoportba járó gyerekek számát és az azon belül hátrányos helyzetű (HH), a halmozottan hátrányos helyzetű (HHH) és a sajátos nevelési igényű (SNI) gyerekek számát.

Csoportok létszáma

Csoport	Teljes létszám	ebből HH	ebből HHH	SNI
1. Mókus csoport	21	2	7	1
2. Manó csoport	24	1	4	
3. Napsugár csoport	23	1	4	1
4. Süni csoport	23	2	5	
5. Hangyaboly csoport	23	1	7	
6. Méhecske csoport	22	0	3	
7. Százszorszép csoport	21	1	6	
8. Vuk csoport	23	1	5	2
9. Buci-Maci csoport	22	1	3	
10. Csibe csoport	23	2	7	2
11. Csicsergő csoport	25	1	5	
12. Mazsola csoport	20	1	6	
13. Katica csoport	21	1	8	
14. Margaréta csoport	24	-	8	1
15. Maci csoport	19	3	3	1
16. Ficánka csoport	23	2	4	1
17. Tigris csoport	23	-	1	
18. Csőrike csoport	19	1	6	
19. Cica csoport	22	1	7	1
20. Bambi csoport	23	1	6	
Összesen:	444	23	105	10

A táblázatból nagyon jól kitűnik, a halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek száma az összlétszám 24%, hátrányos helyzetűek száma 0,5%, SNI-s gyereke száma: 0,2%. Ezen

gyerekek mellett azonban nagyon magas a beilleszkedési, tanulási és magatartás zavarral (BTM) küzdő gyerekek száma, akik szintén fejlesztésre szorulnak, illetve az óvodapedagógusoknak egyéni fejlesztési terv alapján kell a fejlesztésüket végezni.

Humánerőforrás- Személyi feltételek

1. Alkalmazottak száma: 89 fő

Óvodapedagógus	43
- ebből szakvizsgázott	11
- intézményvezető	1
- logopédus	1
- gyógypedagógus	1
Pedagógiai asszisztens	6
Dajka	20
Óvodatitkár	1
Gazdasági ügyintéző	1
Eljáró – ügyintéző	1
Élelmezésvezető	1
Raktáros	1
Konyhai dolgozó	8
Mosókonyhai dolgozó	3
- ebből rehabilitációs foglalkoztatott	1
Takarítónő	1
Karbantartó	4
- ebből rehabilitációs foglalkoztatott	1
Portás	2
- ebből rehabilitációs foglalkoztatott	1

Személyi feltételekben nehézséget okozott, hogy 1 kolléganőnk egészségileg alkalmatlan lett. Őt fel kellett menteni, helyére év közben nem tudtunk megfelelő helyettesítő óvodapedagógust felvenni. Másik kolléganőnk az egész nevelési év folyamán szabadságát töltötte, illetve táppénzes állományban is volt. Helyére pedig nem lehetett helyettesítőt fevenni. Egy óvodapedagógusunk GYES-ről a második félévben tért vissza, és év végén szülés miatt újra kiesett a munkából. A következő nevelési évre az ő helyettesítését is meg kell oldani. Örömteli számunkra, hogy eddig egy pedagógiai asszisztensként dolgozó kolléganőnk megszerezte óvodapedagógusi diplomáját. Rá a következő időszaktól óvodapedagógusként számítunk. Egy kolléganőnk augusztus 31-i határidővel kérte munkaviszonyának közös megegyezéssel történő megszüntetését. December 6-án munkába tudott állni a logopédus kolléganő. A GYES-en lévő

Eszterlánc Óvoda Éves beszámoló 2016/2017-es nevelési év

gyógypedagógus, fejlesztőpedagógus helyét megbízási szerződéssel óraadó kolléganővel sikerült pótolni. Így megoldott lett az SNI-s gyerekek szakszerű fejlesztése, illetve az iskolába készülő gyerekek logopédiai fejlesztése.

Ebben a nevelési évben 5 pedagógus minősítése zajlott vagy fog zajlani. 4 fő sikeres minősítése megtörtént – 2 fő gyakornok tett minősítő vizsgát, 2 fő kolléganő vett részt sikeres minősítő eljárásban. Ennek megfelelően az egyik gyakornok (Szabó Nikolett) már 2017. január 1-től átsorolásra került Ped I. kategóriába, mivel ő 2016. decemberében vett részt a minősítővizsgán, a másik gyakornok (Sebestyén Tímea) 2018. január 1-én sorolható át Ped I. kategóriába. Két fő pedagógus (Farkasné Tarnócai Andrea, Sebők Zoltánné) pedig 2018. január 1-vel Ped II. kategóriába kerül majd átsorolásba. Gratulálunk minősítésükhöz. Egy fő gyakornok (Kerekes Klaudia) minősítő vizsgájára szeptember 22-én fog sor kerülni.

A jövő évi minősítés feltételeinek 3 kolléganő (Nagyné Fülep Henrietta, Nyitrai Ilona, Végh Sándorné) felelt meg, ők be is adták jelentkezésüket minősítésre és be is kerültek a jövő évi minősítési tervbe. A pedagógiai asszisztensből óvodapedagógus kolléganőnek (Balogh Szabina) pótlólagos jelentkezését meg kell tenni, mivel az ő gyakornoki idejét a jogszabály 6 hónapban határozza meg. Sikeres felkészülést kívánunk Nekik.

A pedagógiai munkát segítő dajkák közül 1 fő kolléganő került a második félévben tartósan táppénzre, az ő helyettesítését közfoglalkoztatott kolléganővel tudtuk megoldani. A dajkák jól képzettek, mindannyian rendelkeznek dajkaképző képesítéssel. Az óvodapedagógusokkal szorosan együttműködve segítik a nevelő-oktató munkát. Ismerik és többnyire látják is szerepüket a nevelő munka folyamatában, gyerekszerető, megbízható tagjai közösségünknek. 6 pedagógiai asszisztens lelkiismeretesen, nagy szakértelemmel szorosan együttműködve segítette óvodapedagógusaink munkáját. Rájuk is a szakértelem és a gyermekszeretet jellemző. A konyha dolgozóinak a munkáját is megköszönöm. Külön kiemelve, hogy a rendezvényekre készülve plusz munkát is vállalva látták el feladatukat.

Meg kell említeni valamennyi kimaradt kollégám, technikai dolgozó, három rehabilitációs foglalkoztatott munkáját, akik folyamatosan segítették munkánkat. Mindenki saját területén végzett munkájával járult hozzá a nevelési év sikerességéhez.

Közfoglalkoztatás keretében alkalmazott kisegítő személyzet (takarítók) jelenléte is nagy segítséget jelentett az óvoda zökkenőmentes működésében. Környezetünk tiszta rendezett, amit nem a dajka néniknek kell elvégezni. Jó lenne, ha a közcélú dolgozók nagy része idővel mindennapi munkáját főállású dolgozónként végezhetné. Csak együtt közösen lehetünk sikeresek! Köszönet mindenkinek!

Tárgyi feltételek

A tárgyi feltételek nagymértékben befolyásolják pedagógiai célkitűzéseink megvalósulását. Az óvoda minden helyisége a dolgozók munkájának, hozzáállásának köszönhetően tiszták, rendezettek. Ebben a nevelési évben szakmai munkáraláló felkészüléshez a könyvtárszobában elhelyezésre került 4 számítógép, amelyeken az internet hozzáférés is biztosított. Kollégák egy része már birtokbavette, biztatnék mindenkit IKT kompetenciái fejlesztésének érdekében használni mind többet. A könyvtár szakkönyv állományát is sikerült kis mértékben bővíteni. Ezt a jövőben is szorgalmazni fogom.

Az óvodai csoportok eszköz ellátottsága, tárgyi felszereltsége részben költségvetési forrásból, részben alapítványi forrásból és az óvónénik kreativitásának köszönhetően bővült, megfelelnek a Pedagógiai program megvalósításához szükséges elvárásoknak. Nagyon jó volt látni az újonnan kialakított Kiállítóterünkben elhelyezett óvónénik által készített és használt képességfejlesztő játékokat. A következő nevelési években javaslom megvalósítani saját játékgyűjteményünk elkészítését.

Az udvari játékok felülvizsgálata megtörtént szakértő által. A mérleghintákat el kellett távolítani, mert azok nem felelnek meg az előírásoknak.

Az udvari játékokat is tudtuk szerény mértékben bővíteni. A 2 trambulint az alapítvány, homokozó játékokat, labdákat és focikapukat az óvoda költségvetési forrásából tudtuk biztosítani. Közlekedési parkunkat az óvoda körül folyó munkálatok befejezésével tudjuk majd kialakítani. Örömről szolgál, hogy a „Biztonságos Óvoda pályázatra” benyújtott pályázatunk sikeres volt, bekerültünk az országban 5 nyertes óvoda közé. Nyereményünk mobil jelzőlámpákból, táblákból és egyéb kiegészítőkből álló kb. 300.000,- Ft értékű nyeremény, melyet a nyár folyamán szállítanak ki intézményünkbe.

Szükséges lesz a következő nevelési években udvarunk átalakítása, fásítása, árnyékolók kialakítása, játékalományának bővítése.

A teraszok rendbetételére belátható időn belül sort kell keríteni, a felválló lapokat a balesetveszély elhárítása miatt el kell távolítani, illetve vissza kell helyezni, ragasztani.

Az épület állagmegóvására nagy gondot fordítunk.

Pedagógiai szakmai feladatok

Szakmai munkánk megvalósításához szükséges feladatokat az Óvodai nevelés országos alapprogramja alapján, az átdolgozás alatt álló Pedagógiai Programunkban foglalmaztuk meg.

A nevelési év kiemelt feladatai megvalósításra kerültek:

- bevezettük a folyamatos napirendet a csoportokban
- minősítővizsgák, eljárások sikeresek voltak
- a belső önértékelés elkezdődött

Munkánk során a ránk bízott gyerekek érdekeit tartottuk szem előtt, szerveztünk számukra élményekben, tapasztalatszerzésben gazdag programokat, műsorokat, kirándulásokat. Segítve az élmény és tapasztalás útján megvalósuló tanulási lehetőségeket. Hagyományos és az újonnan megvalósított programjaink élményszerűek, korszerűek, időszerűek voltak.

Újonnan megalakult munkaközösségeinkben megvalósult a belső tudásmegosztás, beindultak a hospitálások, az egymástól való tanulás. Ez mindenki munkájára pozitív hatással volt, éppen ezért továbbfolytatását szorgalmazom az elkövetkező időszakban is. Szükséges megvalósítanunk a továbbképzéseken szerzett tapasztalatok megosztását is a pedagógusok között. Ennek lehetőségét és helyét meg kell találnunk. A következő nevelési évben is lehetőség lesz részt venni ingyenes és fizetős továbbképzéseken is.

Ezek közül kiemelkedik az EFOP-3.1.1 A kisgyermekkori nevelés támogatása projekt, ennek keretén belül intézményünk valamennyi pedagógusa részt vehet ingyenes továbbképzésen a 8 témakörből választott egy témában.

Az EFOP-3.1.3-16-2016-00001 Társadalmi felzárkózási és integrációs köznevelési intézkedések támogatása kiemelt projekt az „Esélyteremtő óvoda” pályázaton intézményünk sikeresen pályázot és bekerült az ország azon óvodái közé, amelyek létrehoznak egy olyan intézményhálózatot, melynek tagjai az esélyteremtő nevelési eljárásokat eredményesen alkalmazzák és képesek azokat más óvodákkal is megismertetni. Mindezzel hozzájárulva a hátránykompenzáló képesség hatékonyságához, a társadalmi helyzetből fakadó hátrányok mérsékléséhez. A projekt keretében három óvodapedagógusunk felkészítését és a program megvalósítását az intézménybe küldött mentor segítségével segíti az Oktatási Hivatal.

A nevelőtestülettel és az alkalmazotti közösséggel a feladatok előkészítése, és a hatékony működés érdekében havi rendszerességgel értekezleteket és megbeszéléseket tartottunk.

Eszterlánc Óvoda Éves beszámoló 2016/2017-es nevelési év

A Szülői szervezet tagjai számára a két előre meghatározott megbeszélés mellett egy harmadik rendkívüli megbeszélést is tartottunk a közös és az aktuális feladatok előkészítésére, véleményezésére, lezajlott események értékelésére.

Pedagógiai Programunk átdolgozása a nevelési év folyamán munkaközösségek által részekre bontva kidolgozásra kerültek, de vannak még olyan kötelező elemek, amelyek nem lettek eddig kidolgozva. A nyár folyamán kerül sor a hiányzó részek, kötelező elemek pótlására, a kész dokumentum elkészítésére. Augusztusban fog megtörténni a nevelőtestülettel történő elfogadása, majd azt követő időszakban a véleményezési joggal rendelkezők véleményezési eljárására kerül sor.

A következő nevelési év fő feladatai közé javaslom a Képességfejlesztő munkaközösség által ebben a nevelési évben kidolgozott mérési, értékelési rendszerünk elfogadását, kipróbálását. Új feladatnak pedig a csoportnapló felülvizsgálatát, szükséges korrekciók elvégzését, megtételét, akár elektronikus napló elkészítését javaslom.

Belső ellenőrzés

Az ellenőrzési terv alapján, illetve kevés időpont korrekciójával mindenki munkájának ellenőrzése megtörtént az intézményvezető, helyettes és munkaközösségvezetővel közösen. Megtörténtek a látogatáson tapasztalt kiértékelése, megbeszélése.

Kolléganők közül többen vállaltak bemutató foglalkozások tartását munkaközösségük tagjainak és más érdeklő kollégáknak. Ezzel megvalósult a belső tudásmegosztás az intézményben.

Kapcsolattartás más intézményekkel

Óvodák

Nem valósult meg együttműködési megállapodás kötése a szomszédos településen lévő óvodákkal. Vezetői szinten munkakapcsolatot vettem fel szomszédos óvodák vezetőivel. Kapcsolatot tartok debreceni, hajdúböszörményi és hajdúhadházi óvodák vezetőivel. A következő nevelési év feladata lesz ennek a kapcsolatnak a további alakítása, együttműködési szerződés, pályázatokon konzorciumi kapcsolat létesítése.

Bölcsőde

A bölcsődével és annak vezetőjével kapcsolatunk szoros. Óvodás csoportjaink műsort adtak bölcsődéseknek, meghívtuk őket a Kicsik ünnepére. Óvodavezető-helyettes asszonnyal részt vettünk bölcsőde látogatáson. A bölcsődevezető asszony meghívására részt vettem a bölcsődében megtartott szülői értekezleten, ahol beszélgetést folytattam azokkal a szülőkkel.

Iskolák

Mind a II. Rákóczi Ferenc és a Csapókerti Általános Iskolával jó kapcsolatot ápolunk. Kölsönösen részt vettünk egymás rendezvényein.

Felsőfokú Intézmények közül felvettem a kapcsolatot a Debreceni Egyetem Gyermekevelési és Felnőttképzési karával. A következő nevelési évtől óvodapedagógus jelölt hallgatók gyakorlatának helytadó intézményként számítanak intézményünkre.

Szülők

A szülői értekezleteket, fogadóórákat az eseménynaptárban meghatározott időpontban megtartottuk. Nagyon sikeres volt az óvodabálunk. A Szülői szervezet üléseit a fentebb említett számban megtartottuk. A jövőre nézve feladatunknak tartom, hogy új utat keressünk a szülőkkel való hatékonyabb kapcsolattartásra, annak érdekében, hogy még jobban tudjuk támogatni a családi nevelést. Nyitottnak kell lennünk és törekednünk kell arra, hogy folyamatosan tudjuk keresni a lehetőségeket a szülőkkel való együttműködésre, kezdeményezésre.

Fenntartó

A fenntartóval jó munkakapcsolatban vagyunk. Folyamatosan megteremtik a fejlesztési lehetőségeket. Szeretnénk, ha rendezvényeinkre nagyobb számban érkeznének. Továbbiakban is kérjük támogató segítségüket.

Könyvtár

Nagycsoportosaink év közben könyvtárlátogatáson vettek részt. Részt vettünk a könyvtár által szervezett programokon. Kolléganők közül többen részt vettek a könyvtár által szervezett informatikai tanfolyamon, informatikai kompetenciájukat fejlesztették.

Szakszolgálat

A pedagógiai szakszolgálattal folyamatosan tartjuk a kapcsolatot. Részt vettünk az általuk szervezett képzéseken, tájékoztatókon. Minden esetben igénybe vesszük segítségüket gyermekek vizsgálatához. Az általuk kiadott szakvélemény alapján készítjük el az egyéni fejlesztési terveket, a vizsgált gyerekek óvodai fejlesztéséhez. Fontos számunkra munkájuk.

Gyermekvédelmi feladatok

Óvodánk szoros kapcsolatot tart a Család- és gyermekvédelmi szolgálattal. A gyermekvédelmi felelőssel közösen részt veszünk az általuk szervezett rendezvényeken, megbeszéléseken, esetkonferenciákon. Jelzéssel vagyunk feléjük, ha valamelyik gyerek szülője nem tesz eleget a gyermek óvodába járási feladatának, igazolatlanul hiányzik. Segítségüket kértük gyermekbántalmazás ügyben. Az éves beszámoló melléklete lesz a Gyermekvédelmi felelős beszámolója, mely részletesen tartalmazza az általunk végzett munkát.

Továbbképzés- továbbtanulás

A kollégák több továbbképzésen vettek ebben a nevelési évben részt. Ez részletesen megtalálható az óvodavezető-helyettes beszámolójában.

Továbbtanulók közül ketten végezték el és szereztek Közoktatási vezető szakvizsgát ebben a nevelési évben.

Három kolléganő Gyermekvédelmi szakvizsgával záruló képzés első évét teljesítette sikerrel.

Egy pedagógiai asszisztens kolléganő végezte el az óvodapedagógus szakot és kapott óvodapedagógus diplomát.

Dajkáink is képezték magukat. Az ő eredményeikről szintén az intézményvezető-helyettesi beszámolóban számolunk be részletesen.

A 2017/2018-as tanévre 4 kolléganő adta be továbbtanulási szándékát. Amennyiben sikeres felvételi vizsgát tesznek, szeptemberben kezdhetik meg tanulmányaikat.

Pályázatok

Ebben a nevelési évben három pályázatot adtunk be. Ebből kettő pályázatunk lett sikeres.

1. Biztonságos óvoda
2. Esélyteremtő óvoda

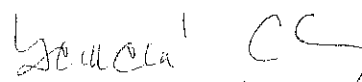
Mind a kettőről írtam már a beszámoló előző részeiben.

Az önkormányzattal konzorciumi tagként részt veszünk a „Társadalmi együttműködés elősegítését szolgáló helyi szintű komplex programok” nyertes pályázatban.

Feladatok a következő nevelési évre

- Pedagógiai munkánkban továbbra is az igényességre kell törekednünk. A fejlődést, a korszerű óvodapedagógusi szemléletmódot támogatjuk.
- Pedagógiai Jó gyakorlatainkat dokumentálnunk kell.
- Szervezetfejlesztés. Ezen a terén vannak tennivalóink. Az összehangolt csapatmunka elengedhetetlen feltétele a hatékony pedagógiai munkának. A csapatépítés azonban egy hosszadalmas folyamat. Humánerőforrás fejlesztéssel kívánjuk a szervezetfejlesztést megvalósítani.
- A játékba integrált fejlesztés az óvodai nevelés alaptevékenysége. Még több és még tartalmasabb játékot kell biztosítanunk. Oda kell figyelniük a tartalmas udvari játékra is. Szükséges az udvar újragondolása. Az egészségnevelés is igényelné az udvar korszerűsítését. A mozgás, mozgásfejlesztés nemcsak az óvodáskorú gyerekek életkori sajátossága, hanem az értelmi képességek fejlesztésének segítője is.
- Mérési, értékelési rendszerünk áttekintése, a kidolgozott új mérőlapok kipróbálása, tapasztalatok megfogalmazása.
- Gyermek nyomonkövetésének kidolgozása.
- Csoportnapló átdolgozása.

Hajdúsámson, 2017. június 26.



Deméné Tóth Ágnes

óvodavezető

2016/17 éves beszámoló

Óvodavezető-helyettes I.

A 2016/17-es nevelési évet óvodapedagógus hiánnyal kezdtük meg és sajnos így is fejeztük be. Két olyan csoport volt (Vuk és Cica) ahol a kolléganők egyedül vitték végig az évet. Nagy teher volt ez számukra, mert mindent egyedül kellett elvégezniük, amit nagy kitartással, szorgalommal és becsülettel végeztek. Köszönet nekik érte. Így folyamatosan szükség volt helyettesítésekre, amit a hosszúnappal és azok áthelyezésével sikerült úgy szervezni, hogy csak tíz alkalommal kellett eseti helyettesítést elrendelnünk az év folyamán. nagyban segítette ezt a kolléganők hozzáállása és megértése.

Ebben a nevelési évben nagy hangsúlyt fektettünk a gyerekek egészségnevelésére, a mozgás megszerettetésére, a mindennapi mozgáslehetőségek biztosítására, a képességeik fejlesztésére és hagyományaink ápolására. Ennek a megsegítésére és a még jobb eredmények elérésére alakítottuk ki munkaközösségeinket. Így a tavalyi munkaközösségek helyett újak alakultak és működtek az év folyamán.

Ezek a következők voltak: -Egészségnevelési munkaközösség: Weidnerné Puskás Mária

-Képességfejlesztő munkaközösség: Csiréné Hajzer Judit

-Hagyományőrző munkaközösség:Tóth Gáborné majd az ő vezetőhelyettesi kinevezése után Tar Imréné vette át a munkaközösség vezetését. Mindhárom munkaközösség tartalmas munkatervet dolgozott ki, amelyek bővelkedtek programokban.

Továbbképzéseken is szép számmal vettek részt kolléganők:

Csiréné Hajzer Judit és Erdeiné Terhes Ramóna : Mérés-értékelési alapismereteket szerzett.

Tar Imréné és Farkásné Tarnóczai Andrea:Tehetséggondozás elmélete és gyakorlata című képzésen vett részt.

Péter Mihályné: Tevékenység és személyiségfejlődés

Erdeiné Terhes Ramóna, Deméné Tóth Ágnes, Tóth Gáborné, Tóth Lajosné: Minősítés, mérésértékelés,MÁK ellenőrzés, projekttervek készítése.

Deméné Tóth Ágnes és Tóth Lajosné:Intézménnyel kapcsolatos módszertani továbbképzésen vett részt.

Nagyon örülök, mert ez is azt bizonyítja, hogy sok embernek igénye van a megújulásra, az önképzésre. A jövőben is kérlek benneteket, hogy ez legyen így.

Rendezvényeinket, programjainkat az eseménynaptárban rögzítettek alapján tartottuk meg. Új rendezvény volt a Kicsik avató ünnepe, amit a Méhecske csoport rövid kis mesejelenete és az Egészségnevelési munkaközösség meséje tett színesebbé. Nagyon jól sikerült a rendezvény, hisz 146 kicsi számára tettük emlékeztetéssé ezt a napot. S bízom benne, hogy ezzel hagyományt teremtve benne lesz az elkövetkezendő eseménynaptárban is. Másik új eseményünk a Márton nap volt, amit a Süni csoport tett emlékeztetéssé. Ebből az alkalomból Kerekes Klaudia is tartott egy nagyon színvonalas bemutatót.

Az óvodába hívogató eseményünk már nem mondható olyan sikeresnek, mert csak 32 szülő vett részt ezeken a foglalkozásokon. Ebben kérném a segítségüket, ötleteket, hogyan lehetne ezt a jövőben sikeresebbé tenni. A másik olyan rendezvény, amin változtatni kell a Ballagó volt. Ugyanis sokan panaszkodtak, hogy nem látták a gyermeküket, nem volt elég ülőhely és nagy volt a tolongás. Ezt a jövőben még jobban át kell gondolni és odafigyelni ezekre a dolgokra, hogy a szülők elégedettebbek legyenek. Voltak olyan eseményeink is mint pl, a ballagó ovisok faültetése, ami az időpont miatt nem valósulhatott meg, hisz júniusban nem szerencsés fát ültetni. Ezt a jövőben egy kicsit korábbi időpontra lenne célszerűbb tervezni.

A délutáni tehetséggondozás is heti rendszerességgel folyt.

Néptáncra :25 gyerek

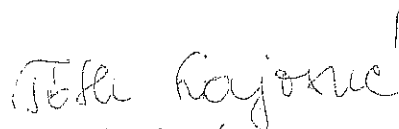
Zeneoviba:14 gyerek

Zenés aerobikra:20 gyerek

Logicora: 22 gyerek járt

Angol foglalkozáson 28 gyerek vett részt.

A 2016/17-es nevelési évet nem könnyű, de tartalmas és eredményes évnek értékelem. Mindenkinek köszönöm az egész éves munkáját. A nyárra jó pihenést és feltöltődést kívánok.


Tóth Lajosné

óvodavezető-helyettes

Beszámoló 2016/2017 nevelési év

Óvodavezető-helyettes

A 2016/2017-es nevelési év folyamán az intézmény működését biztosító személyi és tárgyi feltételek megfelelő színvonalon biztosítva vannak.

Feladatainkat a – munkatervben rögzítettek szerint – céljaink minél színvonalasabb megvalósítása határozza meg.

A technikai dolgozók az érvényben lévő munkaköri leírások, továbbá a tanévre összeállított munkarend alapján végzik a nevelési, gondozási és egyéb tevékenységüket.

Nevelőmunkát segítő eszköz ellátottság jónak mondható, igyekszünk a gyermekeket körülvevő környezetet, nyugalmat árasztó, biztonságos, esztétikus bútorzattal, textiliával, dekorációval körülvenni. Intézményünkben jól felszerelt eszközök állnak rendelkezésre a kiegyensúlyozott munkavégzéshez a gyermekek megfelelő szintű ellátásához.

Játékeszközök bővítését a „Hajdúsámsoni Óvodásokért Alapítvány”-ból és saját rendelkezésre álló pénzeszközökből vásároltuk meg. A játszó udvar bővítése folyamatban van ügyességi játékeszközöket, trambulinokat vettünk, valamint focikapukat, labdákat, homokozó játékokat.

Folyamatosan figyelemmel kísérjük a pályázati lehetőségeket, hogy óvodánkat fejlesszük.

Arra törekszünk, hogy szeretetteljes óvodai légkör valósuljon meg az óvoda óvó-védő, gondozó, egészségnevelő funkciójának a magas szintű ellátására is nagy hangsúlyt fektetünk.

A dajkák és a pedagógiai asszisztensek egész nap a gyermekek között vannak, személyük meghatározó és elengedhetetlen a kis óvodásaink életében.

A dajka nénik mindazokat a feladatokat végzik, óvónői irányítással, amelyek szükségesek a gyermekek óvodai ellátásához, a nevelési célok eléréséhez: az étkezéssel kapcsolatos feladatokat, az óvodaskörű gyermekek gondozásának segítését, a közvetlen környezet tisztán tartását, takarítását az előírásoknak megfelelően. Szorosan együttműködnek az óvónőkkel és segítik megvalósítani az intézmény pedagógiai célkitűzését.

A pedagógiai asszisztensek közvetlen munkatársaink, a feladataik a gyermekekkel kapcsolatos gondozás, szervezés és fejlesztő munka segítése az óvodapedagógusok kérései alapján.

Intézményünkben mindenki fontosnak tartja a folyamatos szakmai munkájának fejlesztését, a magas színvonalon végzett nevelőmunka érdekében. A fejlődést a továbbképzések segítették ebben a nevelési évben is. 1 fő pedagógiai asszisztens óvodapedagógusi képzettséget szerzett.

A Poliforma Kft.-nél gyógypedagógiai segítő munkatárs képzésben három fő dajka vett részt. Gratulálunk mindenkinek a sikeres vizsgához

Az irodai dolgozók az óvodában a gazdasági, ügyviteli, adminisztrációs feladatok ellátását végzik, illetve az intézmény működésével kapcsolatos tanügyi feladatokért felelősek.

A gyermekek étkezéséről a konyhai személyzet gondoskodik. Érvényesül a változatosság, idényszerűség és a tápanyagszükséglet követelményei, hiszen biztosítani kell az ásványi anyagok és vitaminok folyamatos bevitelét a gyermekek étrendjébe. Az étlapok jól látható helyre ki vannak függesztve minden csoportnál.

A karbantartók az intézményben jelentkező javítási és karbantartási munkákat végzik, ezek rendszeresen ismétlődő folyamatos munkát igényelnek. Ezen kívül az udvar rendben tartását és az udvari játékok javítását is végzik.

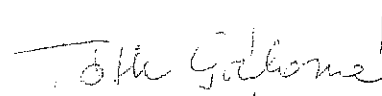
A mosókonyhai dolgozók az óvodai textíliák, munkaruhák tisztaságáért felelősek.

A nyári időszakban diákok közösségi szolgálatot végeznek óvodánkban, aktívan kapcsolódnak be a gyermekek tevékenységeibe, részt vesznek gondozási feladatok segítésében, játékeszközök előkészítésében.

Ezúton szeretném megköszönni minden munkatársunknak 2016/2017-es nevelési évben végzett munkáját, amivel hozzájárulnak a nyílt napok, ünnepek, rendezvények, tevékenységek sikeres lebonyolításához az óvodai programokon, valamint a városi rendezvényeken az együttműködést és minden dolgozónak a pozitív hozzáállását.

A személyi feltételek:

- pedagógiai asszisztens: 6 fő
- dajka: 20 fő
- irodai dolgozó: 4 fő, ebből 1 fő közcélú dolgozó
- konyhai dolgozó: 11 fő, ebből 1 fő közcélú foglalkoztatott
- mosókonyha: 2 fő + 1 fő rehabilitációs munkatárs
- karbantartó: 3 fő + 1 fő rehabilitációs munkatárs
- takarító: 1 fő + 5 fő közcélú foglalkoztatott
- porta: 2 fő rehabilitációs munkatárs


Tóth Gáborné

óvodavezető helyettes

Gyermekvédelmi beszámoló

Eszterlanc Óvoda

2016/2017-es nevelési év

A hajdúsámsoni Eszterlanc Óvodába jelenleg 444 gyermek jár. A gyermeklétszámunk folyamatosan változik. Egész évben történik beiratkozás és kiiratkozás is.

Az októberi statisztika alapján nevelőszülős gyermek 11 fő, SNI-s gyermek 10 fő.

Más településről (Nyíradony, Aradványpusztá) 12 gyermek jár intézményünkbe.

Hátrányos helyzet gyermekek száma: 17 fő.

Halmozottan hátrányos helyzet gyermekek száma: 106 fő.

Veszélyeztetett gyermekek száma: 22 fő.

Védelembe vett gyermekek száma: 12 fő.

Utógondozott gyermekek száma: 2 fő.

100%-os térítési díjkedvezményben részesülő gyermekek:

- Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény alapján: 213 fő
- 3 vagy több gyermekes családok: 43 fő
- Jövedelem alapján: 138 fő
- Családban tartós beteg: 3 fő
- Tartós beteg: 8 fő
- Nevelésbe vett gyermek: 14 fő
- Diétás étkező: 9 fő (étkezésüket a Sodexo segítségével oldjuk meg)

Térítési díjkedvezményben nem részesül 23 fő.

2016. decemberében a Pedagógiai Szakszolgálathoz iskolaérettségi vizsgálatra küldött gyermekek száma: 40 fő.

Óvodánkban főállású logopédus dolgozik, aki 78 gyermek logopédiai fejlesztését végzi.

Az SNI-s gyerekek fejlesztését gyógypedagógus kollega végzi.

Az 1997. évi XXXI. törvény – a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról – értelmében intézményünk közreműködik a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzésében, megszüntetésében. Együttműködik a gyermekvédelmi rendszerhez kapcsolódó feladatot ellátó személyekkel és intézményekkel.

2016. 09. 20-án Intézményvezető asszonnyal részt vettünk a Gyermekjóléti Szolgálat által szervezett szakmaközi megbeszélésen, ahol a „Jelzőrendszer működésének általános és aktuális kérdéseit” vitattuk meg a jelzőrendszeri tagokkal.

A problémajelző lap vonatkozásában változás történt. Kétféle jelzőlap került bevezetésre. Egy általános jelzőlap, melyet veszélyeztetettség esetén töltünk ki, és egy további jelzőlap, mely bántalmazás és elhanyagolás esetén töltendő. Megállapodtunk abban, hogy krízishelyzet esetén azonnali intézkedést igénylő esetekben telefonon is fogadják a jelzést, de utólag kéri az írásos formát.

A hatósági intézkedés alatt álló gyermekek esetében a jelzést a DMJV Család-és Gyermekjóléti Központja részére kell eljuttatnunk.

Az alapellátásban lévő és még ellátásban nem lévő gyermekek esetében továbbra is a hajdúsámsoni Gyermekjóléti Szolgálat jár el, így a jelzéseket is ők fogadják.

Megállapodtunk abban, hogy a hatósági intézkedés alatt álló gyermekek esetében a rugalmas és a gyermek érdekét szolgáló, segítő munka érdekében a szolgálat segítségét lehet kérni, akik tájékoztatják az intézkedésről az esetmenedzsert, mi pedig megtesszük a jelzést írásos formában.

2016. október 27-én részt vettem a „Mesélj jogosan” Gyermekjogi Szakmai Napon Debrecenben, melyet óvodapedagógusoknak szerveztek a gyermeki jogok tudatosításának támogatásáért.

Ebben a nevelési évben 16 problémajelző lapot küldtünk a Gyermekjóléti Szolgálatnak. Ezeket többnyire igazolatlan hiányzás, tetvesség, elhanyagolás miatt küldtük.

Az őszi folyamán gyermekbántalmazás gyanújával jelzést tettünk a Gyermekjóléti Szolgálat felé, mely ügy még nyomozati szakaszban van. A családgondozóval Csőszné Szilágyi

Erzsébettel és az esetmenedzser Bódi Beátával folyamatos egyeztetések vannak a gyermekkel kapcsolatban.

Január végén ismét sor került bántalmazás gyanújával problémajelzésre a DMJV Család – és Gyermekjóléti Központ felé. Nagy segítségünkre volt a hajdúsámsoni Gyermekjóléti Szolgálat vezetője, Oláhné Balázs Erzsébet és Fogarasi László, hogy ebben az ügyben a protokoll szerint járjunk el. A velük való telefonos kapcsolattartásnak köszönhetően és a központból Vámosi Kóti Edit esetmenedzser, illetve a helyi rendőrség segítségével sikerült a gyermeket biztonságos környezetbe helyezni.

Több óvodapedagógusi jellemzést készítettünk a nevelési év során.

Tapasztalataink a szolgálat és a központ közötti feladatmegosztással kapcsolatban:

A szolgálat munkatársaival, a családgondozókkal napi szinten tartjuk a kapcsolatot telefonon és személyesen is. Úgy érezzük az együttműködésünk kiváló, minden esetben a figyelembe vesszük a szolgálat javaslatait, kikérjük véleményüket és a protokollnak megfelelően járunk el, tesszük meg jelzéseinket.

A központ esetmenedzserei több alkalommal is felvették velünk a kapcsolatot személyesen és telefonon is. A velük való együttműködés sokkal könnyebb lenne, ha helyben lennének. Sok esetben a helyi gyermekjóléti szolgálatról várjuk az azonnali segítséget, intézkedést, de sajnos a központ és a köztük lévő feladatmegosztás miatt, nem minden esetben tudják megtenni a megfelelő lépéseket az adott ügyben. Ez azért probléma, mert a gyerekek érdeke lenne, hogy minél hamarabb tudjunk segíteni, megfelelő szakemberek segítségével megoldani az adott helyzetet. Sok esetben a telefonálgatás helyett azonnali intézkedést tudnának tenni a helyi gyermekvédelmi szakemberek, ha lenne rá hatáskörük. Ezzel rengeteg időt takarítanánk meg és talán gördülékenyebben lenne az ügyintézés.

2017. február 27-én Települési Tanácskozás alkalmával beszámoltam az óvodánkban folyó gyermekvédelmi munkáról és írásos beszámolómat elküldtem a Szociális Iroda és a Gyermekjóléti Szolgálat részére.

Esetmegbeszélésekkel, esetkonferenciákkal kapcsolatos tapasztalataink:

A szolgálattal való egyeztetésnek köszönhetően sikerült délutáni időpontokra helyezni a megbeszéléseket, mely számunkra azért kedvező, mert alvásidőben jobban meg tudjuk oldani a résztvevő óvodapedagógusok helyettesítését.

Délutáni foglalkozások óvodánkban:

- Néptánc: 28 fő
- Ovi aerobik: 26 fő
- Zene óvoda: 14 fő
- Logico tehetségműhely: 21 fő
- Angol: 29 fő

Intézményünk által szervezett szabadidős gyermekprogramok, ünnepségek:

- Szüreti multság
- Mobilitás nap
- Őszi egészség hét
- Nyílt napok a csoportokban
- Kicsik avató ünnepsége
- Mikulás ünnepség
- Segítség Határok nélkül
- Karácsonyi ünnepség
- Jótekonysági koncert a hajdúsámsoni óvodásokért
- A Magyar Kultúra napja alkalmából könyvtárlátogatás
- Óvodába hívogató nyílt napok a leendő óvodás gyermekek és szüleik számára
- Farsangi multság
- Kísze báb égetés

- Alapítványi bál
- tavaszi egészség hét
- Költészet napja (versmondó verseny)
- Hajrá Futás futóverseny sorozat
- Tavaszi nyílt napok a csoportokban
- Húsvéti készülődés
- Anyák napja
- Évzáró
- Gyermeknap (egész hetes program)
- Kirándulások
- Ballagás

Továbbra is nagy sikere van a „Segítség Határok nélkül” programnak. 2016. Decemberében 200 csomagot kapott óvodánk, így 120 kislány és 80 kisfiú karácsonyát tudtuk gazdagabbá varázsolni. Ezen az ünnepségen óvodánk Százszorszép csoportjába járó hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek szerepeltek karácsonyi versekkel és dalokkal.

Óvodánk Manó csoportja szülői segítséggel, támogatással bekapcsolódott a Kék Lovagok Rendészeti Motoros Klub Közhasznú Egyesület által szervezett cipős doboz akcióba.

Ugyancsak a Kék Lovagoknak köszönhetően 2016. december 23-án, Debrecenben, a Vig Moziban óvodánk minden csoportjából két rászoruló gyermek részt vehetett egy ünnepi műsoron, ahol megajándékozták őket.

Az elmúlt félévben több rajzpályázaton is részt vehettek a gyerekek.

A debreceni Benedek Elek Általános Iskola rajz- és versmondó versenyén is több gyermek sikeresen szerepelt óvodánkból.

A Hajrá Futás futószorozaton pedig II. helyezettek lettünk az óvodák versenyében.

Lehetőséget kaptunk óvodavezető asszonytól, hogy óvodánk két nagycsoportja részt vegyen a Kodály Filharmonikusok előadásában a Két bors ökröcske című zenés előadáson.

Pályázati úton 3 csoport a Vojtina Bábszínházba nyert belépőjegyet a „Só” című mesejátékra.

Óvodánk két nagycsoportja részt vett a Hortobágyi Nemzeti Park által kiírt „Játékos Hortobágy” című 3 fordulós írásbeli vetélkedőn, ahol szép eredményt értek el.

Ismét beneveztük Óvodánkat a Nagyerdei gyermek futóverseny sorozat keretében az óvodák közötti versenyre, mely jelenleg is zajlik.

Az elkövetkezendő nevelési évben óvodai szinten szeretnénk bekapcsolódni a Családsegítő szolgálat és a Kék Lovagok cipős doboz akciójába, ezzel is segítve a rászoruló családokat, gyermekeket.

Hajdúsámson, 2017. június. 26.

Deákné Tóth Erika
Deákné Tóth Erika

gyermekvédelmi felelős

Hagyományőrző munkaközösség éves beszámolója

2016/2017

Munkaközösségünk 2016. szeptemberében kezdte meg munkáját 15 taggal, 13 óvodapedagógussal, 2 pedagógiai asszisztenssel.

Közösségünk a hagyományok ápolására, népszokások felelevenítésére, jeles napok megünneplésére helyezte a hangsúlyt.

Alakuló összejövetelünkön, ill. első gyűléseinken az eseménynaptárt figyelembe véve összegeztük programjainkat, ünnepeinket, megválasztottuk a különböző programok, események felelőseit, meghatároztuk a határidőket, helyszíneket.

Munkaközösségünk feladatvállalásai havi lebontásban:

Szeptember:

-Megtartottuk alakuló ülésünket, elkészítettük éves munkatervünket
-Létrehoztuk az Eszterlánc Óvoda állandó kiállítóterét. Megtartottuk első kiállításunkat „Népi hímzések” címmel. Ezt a kiállítást egy megnyitóünnepséggel indítottuk, melyre Dobosné Hajdú Anikó népi iparművészt hívtuk meg a Művelődési Házból.

A szülőknek, nagyszülőknek, egyéb érdeklődőknek lehetőséget biztosítottunk a kiállítás megtekintésére.

Kiállítás berendezéséért felelősek voltak:

Konczné Kiss Katalin és Nagyné Illyés Helga

-Szeptember 30. Szüreti mulatságunkon a „Szóló Szőlő, mosolygó alma, csengő barack” c. mesét dramatizáltuk. Mesénk előtt a II. R.F.Ált.Isk. és A.M.I. citeracsoportja citerázott, mesénk pedig tánc házzal és a Debreceni Népi Együttes néhány táncospárjának színvonalas néptáncával ért véget.

Felelősök:

Mese: Bodáné S. Tünde

Tánc ház: Lukácsné Sz. Anita

Tar Imréné

Citera csoporttal való kapcsolatfelvételért: Nagyné I. Helga

Debreceni Népi együttessel való kapcsolatfelvételért: Lukácsné Sz. Anita

Október

-Az őszi egészséghéten ismét előadtuk a mesénket, picit változtatva rajta, hogy kapcsolódjon az egészségünk védelme témakörhöz.

-Új kezdeményezés óvodánkban a kicsik köszöntése, erre október 19-én került sor, ahol az Iciri-piciri c. mesét a Méhecske csoport adta elő Sebők Zoltánné vezetésével.

Felelős: Keczánné Nádró Enikő

November

-Márton-napi bemutatót tartott Kerekes Klaudia. Nagyon tartalmas, jókedvű, mondókákban, dalokban, játékokban gazdag délelőttöt tölthettünk a Csőrike csoportban. Láthattuk, hogyan építhető be a napirendbe egy népszokás feldolgozása játékos úton. Köszönjük Klaudiának.

-Óvodai Márton nap: Süni csoport, Lukácsné Sz. Anita

-„Márton napi ludak” címmel kiállítást tartottunk, melyet a két felelős óvónői és gyermekmunkákkal rendeztek be.

Felelősök: Gergelyné Sz. Zsuzsa

Sebestyén Tímea

November

-Novemberben elkészült a paraafal, amely még esztétikusabbá tette a kiállítóteret.

-elkezdtek a Pedagógiai Programunk felülvizsgálatát, úgy hogy a tevékenységi területeket felosztottuk egymás között. Ebből mindenki egyformán kivette a részét, a tagok lelkiismeretesen dolgoztak a témákon.

December:

-Mézeskalácsházikók és Téliapók kiállítása

-Részt vettünk a Mikulásnap előkészületekben, a fenyőfa díszítésében. A szervezésben közreműködött: Sebők Zoltánné

-Luca-napi „Kotyoló játék” bemutatót tartott Konczné Kiss Katalin a Csibe csoportban. Színvonalas játékos feldolgozást láttunk Katikától és a gyerekektől, pogácsát Kóstoltunk, szerencsét hozó jókívánságokkal búcsúztunk egymástól. Köszönjük Katikának.

-A karácsonyi ünnepség szervezését és lebonyolítását Lukácsné Széles Anita vállalta.

-A Süni csoport Betlehemest adott elő az óvodai, iskola és városi fenyőfaünnepségen is.

-Létrehoztuk munkaközösségünk zárt facebook csoportját, így javítottunk az információáramláson is, hiszen itt fontos dolgokat is megosztunk egymással, ill. fényképeket, videót töltünk fel.

Január:

-Elkezdtek a szakmai anyagok gyűjteményének elkészítését, amely tartalmaz verseket, meséket, népmeséket, dalokat, mondókákat forrásmegjelöléssel együtt. Kerekes Klaudia végezte az őszi anyaggyűjtést, Szabó Nikolett pedig a télit.

-2017.január 6-án volt az Újévi jótekonysági koncert, amit a Hajdúsámsoni Óvodásokért Alapítvány javára rendeztünk. Ezen a rendezvényen szerepelt óvodánk néptánc, zeneovi és óviaerobik csoportja, melyeknek vezetői között vannak, akik a mi munkaközösségünk tagjai.

Lukácsné széles Anita, Tar Imréné, Sebők Zoltánné.

Február:

-Ismét kiállítást rendeztünk farsang témakörben „Farsangi dekorációk, bohócok címmel” . Veres Tamásné, Sebestyén Tímea.

-Elkezdtek az óvoda bál szervezési munkáit, ennek felelősei Tar Imréné és Sebők Zoltánné voltak, Süvöltősné T. Katalin a másik munkaközösségből. Az ők vállalt ill. a menetközben alakuló feladataik voltak: szükséges eszközök, élelmiszerek összeírása, beszerzése, ülésrend összeállítása, fellépő gyerekek ajándékának szervezése, tánc betanítása, ruhaanyag megvétele, varratása, vendégek fogadása, tombolasorsolás irányítása, visszapakolás.

-Kiszebáb égetés: Konczné Kiss Katika csoportja szerepelt.

Március:

-Óvodabál lebonyolítása.

Április:

-Április 04. Gergelyné Szabó Zsuzsa tartott bemutatót a Mazsola csoportban „Húsvéti népszokások: locsolás, villőzés „témakörben.

Nagyon jól éreztük magunkat, sokféle népszokást láthattunk a gyerekektől, sok mondókával, dalos játékokkal, népi rigmusokkal gazdagodtunk.

-Kiállítás megrendezése: "Húsvét jelképei" címmel.

-Tárné Hajdú Judit vezetésével ellátogattunk a múzeumba, de előtte útközben megnéztük emlékműveinket, emlékhelyeinket pl.: az 1956-os emlékművet, a Trianoni emlékművet, a Rákóczi emléktáblát, vele szemben az egykori Bényei nyárfa emlékére ültetett szép nyárfát, a Petőfi fája című emlékművet és még sok más is.

Utunkat a múzeumban fejeztük be, ahol nagyon régi fotókat nézegettünk Hajdúsámson történetéről, lakosairól, ill. beszélgettünk a Hagyományőrző munkaközösség és a Múzeum együttműködésének lehetőségeiről. Ajándékot is kaptunk, mégpedig helytörténeti foglalkoztató füzeteket, ill. egy Hajdúsámson régen és ma című könyvet, amit szívesen kölcsönadunk bárkinek, aki érdeklődik ebben a témában.

-2017.április 28-án megbeszélést tartottunk, ahol Tóth Gáborné eddigi munkaközösségvezető vezető helyettesi feladatai miatt javaslatot tett egy új munkaközösségvezetőre, Tar Imréné személyében. Az új jelölt elfogadta a javaslatot, a tagok támogatták.

Május:

-Felvetődött annak a lehetősége, hogy a gyermeknap alkalmából május 26-án pénteken munkaközösségünk előadhatna egy mesét. A későbbiek folyamán több kolléganő felől ötletként felmerült, hogy hívjuk el a Névtelen Színtársulatot és adják elő óvodásainknak az „Ilók és Mihók” című mesefeldolgozásukat. Tóth Gáborné Zsuzsa egyeztetett Tárné Hajdú Judittal és a Színtársulattal, az időpont megfelelő volt, így el tudtak jönni hozzánk.

-A gyermeknap helyett a Pedagógusnapra kezdtünk el felkészülni kedves kolléganőimmal, A pletykás asszonyok című mesét választottuk, aminek próbafolyamatai még inkább közösségé formáltak minket, sok vidám percet tölthettünk együtt, amiért hálás köszönet. Június 2-án előadtuk a mesét.

-Sok munkatársunkkal együtt képviseltük óvodánkat a városi gyereknapon, ahol, kézműves foglalkozásokon vehettek részt a gyerekek(rajzolhattak aszfaltra, szélforgóval gazdagodhattak, papírsárkányt , ügyességi játékot készíthettek, fonhattak).

Az aerobik csoport pedig kedves kis cowboy táncsal kedveskedett az érdeklődőknek.

Köszönet: Konczné K. Katalinnak, Tóth Gábornénak, Farkas Mariannak, Deméné Tóth Áginak, Kórásné Timinek, Vezendi Zoltánnénak, Kiss Istvánné Mancika néninek, Kerekes Tündének, Vargáné Edinának, Simonné Anikónak, Farkasné Andinak.

Köszönjük szépen vezetőknak Áginak azt, hogy támogatta elképzeléseinket és segítséget nyújtott ahhoz, hogy terveinket megvalósíthassuk, Köszönjük Veres Tamásné Móninak a fotózást, videózást a bemutatókon, továbbá a báliboszorkányos tánc zenéjének megvágásában nyújtott segítségét.

Es nem utolsósorban megköszönjük párjainknak, dajkanéinknek, hogy sokszor alkalommal helyt álltak csoportunkban, amikor nekünk más fontos dolgunk akadt. Minden kollégának a kiállítási anyagok biztosítását. Nagyon köszönjük a munkaközösségi tagok lelkes, rugalmas munkáját, egész éves kitartását.

Vannak céljaink, terveink a következő nevelési évre vonatkozóan is:

-tovább gyűjtögetjük az olyan verseket, meséket, mondókákat, dalokat, mesefeldolgozásokat, amik a hagyományörzéshez is kapcsolódnak.

-eddig összegyűjtött anyagainkat elérhetővé tettük a nevelőtestület számára is.

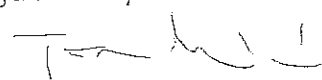
-továbbra is törekednénk a kapcsolattartásra a városunkban működő intézményekkel, csoportokkal.

-ismerkedés népi kismesterségekkel(nemezelés, bőrzés).

-Tímárházba látogatás.

Őszi, téli, tavaszi népmese bábjaink varrása, forgatókönyv elkészítése.

Hajdúsámson, 2017. 06.26



Tar Imréné
(munkaközösség vezető)

Egészségnevelés munkaközösség
éves értékelése
a 2016/ 2017. évi munkaterv alapján

Készítette: Weidnerné Puskás Mária
munkaközösség vezető

Munkaközösségünk éves értékelését az éves munkatervünk, a fél éves értékelés és az óvodai éves esemény naptár felhasználásával készítettem el.

2016. szeptemberben alakultunk 15 fővel. Elsődleges feladatul tűztük ki a mozgás fontosságának hangsúlyozását a mindennapokban megjelenő mozgáslehetőségek biztosításával valamennyi óvodás gyermek számára. A mozgás megszerettetése, az örömteli mozgás élmények átélése mellett az egészséges életmód szokásainak kialakítását, az egészség értékének megtapasztaltatását is domináns feladatunknak tekintettük.

Mivel az egészséges életmód kialakítása a tevékenységközpontú programunk fontos része, így munkatervünket a pedagógiai programunkban megfogalmazott cél és feladatrendszer figyelembe vételével állítottuk össze.

Szeptemberben az alakuló munkaközösségi gyűlésünkön összeállítottuk az éves munkatervünket, hónapokra lebontva, célokat felelősöket megjelölve. Összhangot alkottunk az éves eseménynaptárunkkal és beépítettük tagjaink egyéni ötleteit, építő jellegű, újító elképzeléseiket.

Ebben a hónapban folytatódott a Hajrá futás eseménysorozata, melyben sok óvodás vett részt már az előző évben és most is Deákné Tóth Erika irányításával.

A mobilitási napon minden tagunk a saját csoportjával vett részt a nap eseményein, programjain.

A hónap központi programja a hagyományos szüreti multság, melyen mozgásos ügyességi játékokkal buzdítottuk mozgásra a családok apraját-nagyját. Az alapötletünk kötődött a szürethez, mivel a mozgásos feladatok eszközei őszi termések és termények voltak. / dió, tök, gesztenye, makk / Előre egyeztettünk ki-kivel alkot párost, és melyik játékos feladatot vezet le a résztvevőknek. A termések, termények begyűjtését közösen teljesítettük. Programunk zárásakor megállapítottuk a családok szép számából, hogy igény van a szülők és gyerekek részéről is az interaktív mozgásos programok óvodai kereteken belüli megvalósítására.

Októberben munkaközösségi gyűlésünkön egyeztettünk az őszi egészséghét programjairól, színes eseményeiről. A heti tervezetünkben rajzverseny, gyümölcsnap, védőnői előadás, Teddy doktorok látogatása is szerepelt. Közösen összeállítottuk a hét programjait, napokra lebontva. A legnagyobb szervezést és koordinálást a pénteki nap igényelte, amikor 26 orvos hallgató látogatott el hozzánk. Játékos keretek között ismertették meg a gyerekekkel az orvosi munka fontosságát, a fontosabb testrészeket és a gyógyítás eszközeit. A gyerekek beöltözhettek és kipróbálhatták az orvosi eszközöket is játékos szituációs formában.

Novemberben a munkaközösségi gyűlésünkön a pedagógiai programunk áttanulmányozásának, átdolgozásának lépéseit beszéltük meg. A mi feladatunk az egészséges életmód kialakításának újra gondolása, helyi sajátosságoknak megfelelő átírása, a jövő kép, az óvoda arculatának kialakítása és megfogalmazása. Az aktuális pedagógiai programunk fejezeteiből építkezve, osztottuk be egymás között, egyéni jelentkezés alapján- kinek melyik területet kell újra gondolnia, kiegészíteni, és írásos formába megjeleníteni.

Ebben a hónapban rendeztük meg a kicsik avató ünnepségét, amellyel ünnepélyes formában, kicsit hivatalossá téve lettek a 3 éves gyerekek óvodánk tagjai. Ebből az alkalomból jelvényt kaptak egy rövid kis mesejelenet a Méhecske csoport gyerekeitől, és a mi munkaközösségünkől egy mesét. Arra törekedtünk, hogy a mese tartalmilag és idővallumban is rövid, de látványos legyen. Így döntöttünk A nyúl és a teknős története mellett. Látványos mozgásos elemekkel, sok vizuális és zenei élménnyel gazdagítva tettük a mesét a gyerekek számára irodalmi élménnyé. Csapatunk összefogását dicséri, hogy 3 nap alatt hoztuk előadhatóvá a háttér, a karakterek, a diszletek és jelmezek biztosításával a mesét.

Decemberben folytatva a tevékenységközpontú programunk átdolgozásának folyamatát gyűlésen egyeztettünk a fejezetek helyzetéről, átírásáról. Minden felelős előadta elképzeléseit, újíto törekvését a programról és közösen megvitattuk a hallottakat, majd az egyes fejezetekről készített írásos dokumentumokat összegyűjtöttem.

Látogatást tettünk a Maci csoportban, ahol Nyitrai Ilona egy oldott hangulatú délelőtti keretén belül játékos elemekkel színesítve a teázásról, a tea fajtákról, a teák egészségvédő hatásairól tartott bemutató kezdeményezést számunkra. A gyerekek az óvodapedagógussal együtt készítettek különböző teákat, különböző módon. / filteres, szárított gyümölcsös / Így újabb ismereteket szerezhettek ebben a témában. Mi is aktív résztvevőkké váltunk, amikor egy-egy csésze teát kortyolgatva élveztük a gyerekekkel együtt a teázás örömeit.

A Mikulásnap, az adventi készülődés, csoportszinten valósult meg nyílt napok, vagy karácsonyi műsorok formájában. A közös karácsonyi ünnepségen csoportjainkkal a Süni csoport nívós Betlehemezését tekinthettük meg.

A Segítség határok nélküli programban kijelöltük a résztvevő gyerekeket és segítettünk a lebonyolításban.

Elmaradt a hónapban a közös bowlingozás, amit Debrecenben szerettem volna megszervezni. De a megvalósítását a jövő évre teszem át. Szerencsésebb lesz nem a decembert kijelölni rá, amikor az óvodai programok is sűrűbbek.

Januárban igazodva az eseménynaptárunk tervezetéhez, melyben az egészséghétet, minden negyedévben lebonyolítjuk, a téli egészséghétünket tartottuk meg. A téli egészséghét lebonyolítását és megtervezését Nyitrai Ilona vállalta el, akinek köszönhetően- és természetesen minden résztvevő munkaközösségi tagnak- a II.ik egészséghétünk is nagyon sikeres lett. Színes programokat kínált óvodás gyerekek és felnőttek számára is. A teanap, a gyümölcsnap, az imitált téli sportokkal kapcsolatos mozgásos ügyességi gyakorlatok, a relaxációs-légzőgyakorlatok, a közös teázás mind a siker kulcsa volt, a csoportok beosztásával, részvételük időpontjával, helyszínek pontos megjelölésével.

Februárban gyűlés keretein belül a program átdolgozással kapcsolatban egyeztettünk, újabb javaslatokat, ötleteket beépítve alakuló pedagógiai programunkba.

A hónap eseménye lett volna látogatás más óvodába- szakmai tapasztalatszerzés, de a kiválasztott óvodákkal nem sikerült úgy időpontot egyeztetni, hogy az a munkabeosztásunkat ne zavarja meg. Jövőre igyekszem ezt a külső hospitálási lehetőséget új kapcsolatokat kiépítve, újabb óvodáknál próbálkozva megvalósítani.

Újításként egy közös zumbaórán szerettünk volna résztvenni, kihívott zumbaoktató vezetésével. De finanszírozási okokból lemondtunk erről a lehetőségről. Jövőre más lehetőségek után nézünk, amit meg tudunk valósítani reális anyagi vonzattal.

Márciusban maximális aktivitással vettünk részt óvodánk Alapítványi Báljának sikeres lebonyolításában. Többen szerepeltünk az óvodapedagógusok esernyő és boszorkánytáncában, illetve a gyerekek táncának betanításában. A sok gyakorlás és kitartó próbák, meghozták az eredményt, nagy sikert arattunk mindhárom táncsal. A dekorációk és a meghívók elkészítésében is segédkeztek munkaközösségünk tagjai.

Különböző pályázatokban, lehetőségeinket kihasználva, vettünk részt. A tavaszi időszakban rajzpályázatokra, környezetvédelmi pályázatokra adtuk be pályázati anyagainkat. Simba pályázatot, Forever Kids Gyermekek Egészségéletmód Programot írtunk.

Áprilisban a tavaszi egészséghét programot terveztük és valósítottuk meg, a biztonságos kerékpáros közlekedés témájában. A jó gyakorlatunkat követve ezen a héten is minden nap egy-egy központi esemény uralta a napot, ahol a gyerekek, szülők interaktív formában vehettek részt. Szerveztünk aszfaltrajzolást csoportonként kijelölt udvarrészekben, közlekedési témában. Egyik nap egész délelőtt 2 rendőrbácsi segítségével ismerkedhettek meg a gyerekek a kerékpár kötelező biztonsági elemeivel, és a kerékpáros közlekedés szabályaival. Az aulában kerékpáros rutinpályán kipróbálhatták ügyességüket a nyeregben ülve. A felnőttekre is gondolva, a dolgozóknak relaxációs helyzetet teremtve, lehetőségük volt, néhány percre ellazulni, „mézes szituációt képzelve „csoportokat alkotva, ahol gondolatban egész testünket

átjárta az édes éltető méz ereje. A családokat megszólítva és bevonva a heti programjainkba, péntekre családi közlekedési napot terveztünk. Több állomásból álló feladatokba vontuk be a gyerekeket és a szülőket is. A tornateremben ügyességi pályán haladtak végig, számot adva kerékpáros tudásukról. A gyakorlati próba után, elméletben is számot adtak tudásukról a kerékpáros közlekedésről, közlekedési totó kitöltésével. Az eredmények azt jelzik, hogy sok résztvevőnek van szüksége felfrissíteni a Kresz szabályait. A totó kitöltése alatt a gyerekek hatalmas közös zsírkrétás képeket alkottak közlekedési eszközökről, élményeikből táplálkozva. Az egyik helyszínen a kresz táblák ismeretét bizonyíthatták megnevezésükkel, és közlekedési dominó kipróbálásával. Tagjaink visszajelzései alapján, akik ezeket a játékos feladatokat irányították, óvodásaink meglepő módon nagyon sok kresz táblát helyesen ismertek fel és neveztek meg. Ezt a témahetet szeretnénk visszatérő programmá tenni, a tavaszi egészséghét lebonyolításakor.

Elkezdődtek a Hajra futás programjai, ahol óvodánkból rendszeresen több gyermek rutinos szereplőként folyamatos visszatérő résztvevő Deákné Erika szervezésében.

Májusban szerettünk volna egy jó gyakorlatot bemutató óvodában látogatást tenni, de ez az időpont már nem szerencsés az anyáknap, évváró készülődési folyamatai miatt. A jövőben erre a hónapra óvodalátogatást ezekből az okokból nem tervezünk. De keressük a lehetőséget a kapcsolatok elkezdésére, és kiépítésére.

Óvodánk udvarán örömmel vettük birtokba a trambulinokat, amiket rendszeresen használunk a gyerekek mozgáskoordinációs képességének fejlesztésére. A biztonságos használat érdekében részletesen megbeszéltük a gyerekekkel a trambulin biztonságos használatát.

Csoport kirándulásokat szerveztünk, a csoportok lehetőségeihez mérten. Olyan helyszíneket keresve ahol a gyerekek a szabad mozgás örömét is átélhetik úgy hogy közben rengeteg élményt szereznek az óvoda falain kívül, egy külső helyszínen.

Júniusban közös óvodai kirándulást és sport tábort terveztünk megszervezni. A szervezés előkészületeit elkezdtük, helyszínt találtunk, egyeztettünk, de a minimális 20-25 fő nem jelentkezett, így ebben az évben ezt nem tudtuk megvalósítani. Átgondoljuk, hogy a jövőben sikeres legyen a szervezés és legyen megfelelő gyereklétszám a lebonyolításhoz.

Júliusban az óvoda dolgozónak 2 napos balatoni kirándulást szervezünk, gondolva a kollektíva testi-lelki egészségmegőrzésére is. Remélem a színes programok szép közös élményeket nyújtanak majd a résztvevőknek.

Minden munkaközösségi tagnak köszönöm az éves aktív munkáját, segítő, konstruktív hozzáállását munkaközösségünk sikeres működéséhez. Szép nyarat, jó pihenést!

A KÉPESSÉGFEJLESZTŐ MUNKAKÖZÖSSÉG ÉV VÉGI ÉRTÉKELŐ BESZÁMOLÓJA

Az idei tanévben (2016/2017) újonnan alakult szakmai közösség vagyunk, *Képességfejlesztő munkaközösség* néven működünk. Csoportunknak 11 tagja van. A differenciált képességfejlesztésre és az egyéni bánásmódra specializálódtunk. A felzárkóztatás mellett a tehetséggondozásra is nagy hangsúlyt fektettünk. A tanév során minden olyan eseményen, programon részt vettünk, különböző feladatokban részt vállaltunk, ami a gyermekek fejlődését, felzárkóztatását, érzelmi életének gazdagítását elősegíthette, illetve nevelőtestületünk tagjai számára -bármilyen formában- szakmai segítséget, előrehaladást nyújthattunk. Munkaközösségünk működését funkciójából, és jellegéből kiindulva nem a látványosság és mozgalmasság jellemezte elsősorban, hanem inkább az elméleti és háttérmunkák végzése.

SZEPTEMBER-ben az alakuló gyűlésünkön a névválasztáson túl megfogalmaztuk céljainkat, feladatainkat, valamint szintén közösen összeállítottuk éves munkatervünket.

Aktívan részt vettünk az Őszi Szüreti Mulatság elnevezésű rendezvényen, amelynek témáját és aktualitását figyelembe véve kínáltunk az érdeklődő gyermekek számára tartalmas időtöltést a kézműves asztaloknál. Többféle technikát próbálhattak ki: fűzés, nyomdázás, ragasztás.

OKTÓBER-ben elkezdődtek a csoportokban az óvodás gyermekek bemeneti mérése.

NOVEMBER-ben pedig a nagycsoportosok iskolaérettségi szintfelmérésére került sor. Elvégeztük a kapott eredmények óvodai szintű összehasonlító elemzését is.

Szintén ebben a hónapban Gábor Ibolya és Farkas Marianna kolléganőink felkészítettek olyan ügyes, tehetséges gyermekeket, akik Debrecenben mutathatták meg tudásukat óvodásoknak megrendezett versmondó és -matematikai versenyen. Köszönet érte!

A téli ünnepek közeledtével DECEMBER-ben a "*Segítség Határok Nélkül*"



elnevezésű rendezvényen léptünk fel a "*Holle anyó*" című mesével. Ezt az óvoda karácsonyi ünnepségén is előadtuk. Minden munkaközösségi tagnak hálás köszönet, amiért lelkes, odaadó munkájával hozzájárult ahhoz, hogy a jelenlévők szívében öröm és vidámság legyen!

JANUÁR-ban a Pedagógiai Programunk ránk eső részeinek átdolgozásával foglalkoztunk.

Óvodánk Újévi jótékonysági koncertjének megszervezésében, lebonyolításában "oroslánrészt" vállalt Farkas Marianna kolléganőnk vendégművészek meghívása terén és a zeneovis gyermekeinek felkészítésében. Továbbá Farkasné Tarnóczai Andrea zenés gyermek aerobik csoportjának műsora is emelte az ünnep fényét. (köszönet a velük együtt dolgozó társ kolléganőknek is!).

Szintén januárban beindult óvodánkban délutáni különfoglalkozás keretében a *LOGICO Tehetségfejlesztő Műhely* gyermekek számára Gábor Ibolya munkaközösségi tagunk és Balogh Katalin vezetésével. Sikeresen működött egész II. félévben, amit a magas gyermeklétszám is igazolt. Sok kisgyermeknek volt lehetősége heti rendszerességgel részt venni ezeken a színes, mozgásos, gondolkodást fejlesztő játékos foglalkozásokon.

FEBRUÁR-ban kiállítást rendeztünk "*Ötletbörze*" néven aminek célja volt, hogy megmutassuk mi óvodapedagógusok egymásnak azokat az ötletes fejlesztő játékokat, eszközöket, amit a mindennapi munkánk során mindannyian használunk. Úgy érezzük, hogy sikeres és eredményes volt ez a kezdeményezés.

MÁRCIUS-ban minden tagunk aktívan "kivette részét" az Alapítványi Bál előkészületeiben és lebonyolításában.

A "*Víz-Világnapja*" alkalmából rajzpályázatot hirdetett óvodánk, melynek megszervezését Gábor Ibolya vállalta és sikeresen lebonyolította. Köszönet érte!

ÁPRILIS-ban a Költészet Napja alkalmából házi versmondó verseny volt óvodásaink körében. Ennek megszervezését és a vele járó összes teendőt Egriné Kincses Ildikó munkaközösségi tagunk vállalta el. Nagyon lelkiismeretesen s minden részletre kiterjedő figyelemmel sikerült megszerveznie a rendezvényt. Köszönet érte!

Az éves munkatervünkben betervezett szakmai bemutató foglalkozásra MÁJUS hónapban került sor. Gábor Ibolya irányításával betekintést nyerhettünk a Logico tehetségműhely mindennapjaiba. Egy igazán tartalmas, jól felépített foglalkozást láthattunk. Köszönet érte!

A gyermeknapi program megszervezését és lebonyolítását Farkasné Tarnóczai Andrea és én (Csiréné Hajzer Judit) vállaltuk. Igyekeztünk olyan programokat, játékokat kitalálni a gyerekeknek, amelyek maradandó élményt nyújtanak számukra. Szeretném megköszönni az óvoda vezetőségének és alapítványunk kuratóriumi elnökének Süvöltősné Terdik Katalinnak, hogy anyagilag nagyban hozzájárultak a tárgyi eszközök biztosításához (pl.: trambulín, focikapu, zenés műsor vendégművészei, stb.).

A tanév végére sikerült néhány kolléganővel a személyiséglapokat, az egyéni képességméréshez szükséges feladatsorokat újragondolni és átdolgozni. Köszönöm áldozatos munkáját Pásti Mariannak, Farkas Mariannak és Gábor Ibolyának.

Az éves munkatervben megfogalmazott feladatokat egy program kivételével teljesítettük. A februárra betervezett előadó szakember (Tarnai Ottóné pszichológus-gyógypedagógus) meghívását a következő tanévben lehetőség szerint pótoljuk.

A jövő tanévben is nyitottak vagyunk minden olyan újításra, amely a gyermekek érdekét, fejlődését szolgálja, valamint a nevelőtestület munkájának megkönnyítését, hatékonyságának fokozását célozná meg.

Szeretném megköszönni minden munkaközösségi tagnak azt, hogy egész évben tevékenyen részt vettek munkaközösségünk életében, ötleteikkel, kreativitásukkal, pozitív hozzáállásukkal, segítőkészségükkel hozzájárultak a szakmai munkák sikerességéhez.

A nyári időszakra mindenkinek tartalmas pihenést és feltöltődést kívánok!

Csiréné Hajzer Judit

Csiréné Hajzer Judit

(m. k. v.)

Beszámoló az ÖnértékelésTámogató Munkacsoport

2016/2017. –es nevelési év munkájáról

Mint minden intézményben nálunk is működött már a Belső Ellenőrzési Csoport a 2015/2016.-os tanévben, melynek tagjai : Péter Mihályné, Erdeiné Terhes Ramóna, Simonné Bódi Anikó, Galla Sándorné, Veres Tamásné voltak. BECS vezetőnk, Péter Mihályné lemondott tisztségéről, szeretnénk megköszönni eddigi munkáját. A Belső Ellenőrzési Csoport nevet az Önértékelés Támogató Munkacsoport váltotta fel, melynek vezetője jó magam lettem Csoportunk ez év szeptemberében új taggal bővült ki, Tar Imréné személyében. Ezúton is köszönjük neki, hogy szakmai hozzáértésével segíti munkánkat . Csoportunk támogatója óvodavezetőnk ,Deméné Tóth Ágnes. Köszönjük,hogy aktív részvételével, szakmai hozzáértésével egész évben támogatta tevékenységeinket.

Ebben a nevelési évben nagyon sok feladat hárult ránk. Ezek a következők voltak:

- az önértékelési folyamat menetének kidolgozása,(5 éves terv)
- dokumentálás előkészítése
- bevonandó pedagógusok felkészítése, tájékoztatása
- saját intézményünk elvárásrendjeinek kidolgozása: intézményi, pedagógus, vezetői és annak feltöltése az Oktatási Hivatal által működtetett informatikai támogató felületre
- partnerek tájékoztatása (szülők, munkatársak, vezető)
- Oktatási Hivatal által működtetett informatikai támogató felületen és a valóságban is nyomon követni a folyamatokat, gondoskodni az önértékelés minőségbiztosításáról
- adatgyűjtés, fénymásolás, iratrendezés
- foglalkozáslátogatás, dokumentumelemzés, interjúk felvétele
- a kérdőíves felméréshez kapcsolódó adatrögzítés
- jegyzőkönyvek feltöltése az OH által működtetett informatikai támogató felületre.

Köszönöm a csoport tagjainak és az önértékelést pedagógusoknak is áldozatos, kitartó munkáját. Kívánok nekik, s persze az óvoda összes dolgozójának a nyárra jó pihenést és kellemes feltöltődést!

2017.06.22.



Erdeiné Terhes Ramóna

ÖTM vezetője

Az Eszterlánc Óvoda 2016/2017-es nevelési év beszámolójának véleményezése

A Szülői Szervezet az Eszterlánc Óvoda 2016/2017 nevelési évének beszámolóját megismerte és azt elfogadta.

Hajdúsámson, 2017. június 27.

Vereczke István

Szülői Szervezet elnöke

Jelenléti ív

2017. június 26.

1. Abu Salem Beatrix	Abu Salem Beatrix
2. Ácsné Mercs Enikő	Ácsné Mercs Enikő
3. Bai Szilvia	Bai Szilvia
4. Balogh Katalin	Balogh Katalin
5. Balogh Piroska	Balogh Piroska
6. Balogh Szabina	Balogh Szabina
7. Bárándi Lászlóné	Bárándi Lászlóné
8. Bartha Zoltánné	Bartha Zoltánné
9. Berki Anikó	Berki Anikó
10. Berki Imréné	Berki Imréné
11. Bíró Enikő	Bíró Enikő
12. Borbély Csabáné	Borbély Csabáné
13. Bodáné Serestyén Tünde	Bodáné Serestyén Tünde
14. Császár Imréné	Császár Imréné
15. Csíkné Bagdi Anikó	Csíkné Bagdi Anikó
16. Csiréné Hajzer Judit	Csiréné Hajzer Judit
17. Deméné Tóth Ágnes	Deméné Tóth Ágnes
18. Deákné Tóth Erika	Deákné Tóth Erika
19. Egriné Kincses Ildikó	Egriné Kincses Ildikó
20. Erdeiné Terhes Ramóna	Erdeiné Terhes Ramóna
21. Farkas Marianna	Farkas Marianna
22. Farkas Ibolya	Farkas Ibolya
23. Farkasné Tarnócai Andrea	Farkasné Tarnócai Andrea
24. Filep Istvánné	Filep Istvánné
25. Gábor Ibolya	Gábor Ibolya
26. Galla Sándorné	Galla Sándorné
27. Gergelyné Szabó Zsuzsa	Gergelyné Szabó Zsuzsa
28. Gorgyán Lászlóné	Gorgyán Lászlóné
29. Gyarmatiné Babik Ilona	Gyarmatiné Babik Ilona
30. Hajdu Kinga Ibolya	Hajdu Kinga Ibolya
31. Herczeg Sándorné	Herczeg Sándorné
32. Juhász Gyöngyi	Juhász Gyöngyi
33. Jeneiné Balázs Mária Magdolna	Jeneiné Balázs Mária Magdolna
34. Keczánné Nádró Enikő	Keczánné Nádró Enikő
35. Kerekes Klaudia	Kerekes Klaudia
36. Kerekesné Sarkadi Tünde	Kerekesné Sarkadi Tünde
37. Kiss Ildikó	Kiss Ildikó
38. Kiss Istvánné	Kiss Istvánné
39. Konczné Kiss Katalin	Konczné Kiss Katalin
40. Kovács Imréné	Kovács Imréné
41. Kórásné Szabó Tímea	Kórásné Szabó Tímea
42. Kövesházi Zsoltné	Kövesházi Zsoltné
43. Liptai Rita	Liptai Rita
44. Ludmány Gyuláné	Ludmány Gyuláné

45. Lukácsné Széles Anita	Lukácsné Széles Anita
46. Makai Jánosné	Makai Jánosné
47. Máténé Süvöltös Valéria	Máténé Süvöltös Valéria
48. Mátyusné Filep Katalin	Mátyusné Filep Katalin
49. Molnár Sándor Lajos	
50. Montlika Zoltánné	Montlika Zoltánné
51. Nagy József	Nagy József
52. Nagyné Fülep Henrietta	
53. Nagyné Ilyés Helga	Nagyné Ilyés Helga
54. Nyitrai Ilona	Nyitrai Ilona
55. Pásti Marianna	Pásti Marianna
56. Petrivovits Lajosné	
57. Péter Mihályné	Péter Mihályné
58. Ráczné Kádár Nóra	
59. Sas Jánosné	Sas Jánosné
60. Sas László	
61. Sebestyén Tímea	
62. Sebők Zoltánné	
63. Simonné Bódi Anikó	
64. Süvöltősné Terdik Katalin	Süvöltősné Terdik Katalin
65. Szabó Attiláné	Szabó Attiláné
66. Szabó Anita	Szabó Anita
67. Szabó Ildikó	
68. Szabó Jánosné	Szabó Jánosné
69. Szabó Mária Magdolna	Szabó Mária Magdolna
70. Szabó Nikolett	Szabó Nikolett
71. Szegedi Jánosné	Szegedi Jánosné
72. Szegediné Hancsovszki Mária	Szegediné Hancsovszki Mária
73. Szombati Tímea	Szombati Tímea
74. Szőke Sándorné	Szőke Sándorné
75. Tar Imréné	Tar Imréné
76. Tímárné Papp Katalin	Tímárné Papp Katalin
77. Tóth Gáborné	Tóth Gáborné
78. Tóth Kálmán	
79. Tóth Mónika	Tóth Mónika
80. Tóth Lajosné	Tóth Lajosné
81. Vetró Jánosné	Vetró Jánosné
82. Vasvári Sándorné	Vasvári Sándorné
83. Váradi Lászlóné	Váradi Lászlóné
84. Varga Anita	Varga Anita
85. Varga Sándor	
86. Varga Zsuzsa	
87. Vargáné Farkas Edina	Vargáné Farkas Edina
88. Végh Sándorné	Végh Sándorné
89. Veres Tamásné	Veres Tamásné
90. Vezendi Ildikó	Vezendi Ildikó
91. Vezendi Zoltánné	Vezendi Zoltánné
92. Weidnerneré Puskás Mária	Weidnerneré Puskás Mária