

ELŐTERJESZTÉS
a rehabilitációs hozzájárulás terhére foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek
foglalkoztatásának ügyében

Tisztelt Képviselő-testület!

Hajdúsámson Város Önkormányzatánál és intézményeinél a Hajdúsámson Város Önkormányzatának 2017. évi költségvetéséről szóló 5/2016. (II. 11.) önkormányzati rendelet 10. § (10) bekezdése alapján alkalmazott megváltozott munkaképességű személyek munkaszerződése 2017. december 31. napján lejár.

A 2017. január 1. napjától a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításairól szóló 2011. évi CXCI. törvény (a továbbiakban: törvény) 23. §-a alapján a következő jogszabályi feltételek érvényesek:

- A munkaadó a megváltozott munkaképességű személyek foglalkozási rehabilitációjának elősegítése érdekében rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles, ha az általa foglalkoztatottak létszáma a 25 főt meghaladja, és az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek száma nem éri el a létszám 5 százalékát (a továbbiakban: kötelező foglalkoztatási szint).
- A rehabilitációs hozzájárulás éves összege a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám, valamint a rehabilitációs hozzájárulás szorzata.
- A rehabilitációs hozzájárulás mértéke a tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alpbér kötelező legkisebb összegének kilencszerese/fő/év.
- A rehabilitációs hozzájárulást a fizetésére kötelezett munkaadó maga vállalja be, állapítja meg, és közvetlenül fizeti be az állami adóhatóságnál vezetett számla javára.

Abban az esetben, ha az intézményeknél nem lesz a foglalkoztatottak között a törvényi előírásoknak megfelelő számú megváltozott munkaképességű dolgozó, a rehabilitációs hozzájárulást be kell fizetnie az intézményeknek. A foglalkoztatásnál a törvény 7. alcímében leírtakat kell alkalmazni, azzal a feltétellel, hogy többlet előírányzatra – sem személyi juttatásokra, sem munkaadókat terhelő járuléokra – irányuló igényt nem nyújthatnak be ehhez kapcsolódóan és nem csoportosíthatnak át más előírányzatból a rehabilitációs hozzájárulás előírányzatára.

Abban az esetben, ha a megváltozott munkaképességű dolgozót törvényi előírások alapján garantált bérminimum szerinti munkabér illeti meg, akkor a minimum 4 órás foglalkoztatás mellett kapott bérét csak az intézmény bérmegtakarításából lehet pótolni, többlet fedezet erre a célra nem igényelhető.

Fentiekre tekintettel kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a következő határozati javaslatot megtárgyalni és elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat:

Hajdúsámson Város Önkormányzatának Képviselő-testülete – a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 1. pontjában, valamint az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 34. §-ában foglalt feladatkörében eljárva – elhatározza, hogy a 2018. évben befizetésre tervezett Rehabilitációs hozzájárulás terhére a Hajdúsámson Város Önkormányzatának Intézményei 2018. január 1. napjától, határozott időre 2018. december 31. napjáig alkalmazhatnak megváltozott munkaképességű dolgozót.

A foglalkoztatásnál a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításairól szóló 2011. évi CXCI. törvény 7. alcímében leírtakat kell alkalmazni, azzal a feltétellel, hogy többlet előírányzatra – sem személyi juttatásokra, sem munkaadókat terhelő járuléokra – irányuló igényt nem nyújthatnak be ehhez kapcsolódóan és nem csoportosíthatnak át más előírányzatból a rehabilitációs hozzájárulás előírányzatára.

Abban az esetben, ha a megváltozott munkaképességű dolgozót törvényi előírások alapján garantált bérminimum szerinti munkabér illeti meg, akkor a minimum 4 órás foglalkoztatás mellett kapott bérét csak az intézmény bérmegtakarításából lehet pótolni, többlet fedezet erre a célra nem igényelhető.

A Képviselő-testület felkéri a Polgármestert, hogy az Intézmények vezetőit a döntésről értesítse és gondoskodjon arról, hogy az Önkormányzat 2018. évi költségvetési rendeletébe kerüljön beépítésre a Rehabilitációs hozzájárulás terhére foglalkoztatott megváltozott munkaképességű dolgozók alkalmazásával kapcsolatos rendelkezés.

Határidő: értesítésre: 2017. december 22.

Felelős: Antal Szabolcs polgármester

Hajdúsámson, 2017. november 15.



 Antal Szabolcs
 polgármester

A határozat elfogadásához minősített többség szükséges.

Az előterjesztést készítette:	Bujdosóné Czírkák Mariann	<i>Bujdosóné</i>
Pénzügyi és Gazdasági Osztály:	Bujdosóné Czírkák Mariann osztályvezető	<i>Bujdosóné</i>
Jogi és Szervezési Osztály:	Bagolyiné Szűcs Mariann osztályvezető	<i>S. Bagolyiné</i>
Jegyző:	Dr. Danku József	<i>Dr. Danku</i>